

## KS Personalutskott

## KS Personalutskott

**2025-01-27**

- § 1 Fastställande av dagordning
- § 2 Anmälan av jäv
- § 3 Feriearbetare 2025 Tingsryds kommun
- § 4 Villkor för pension förtroendevalda OPF-KR
- § 5 Löneöversyn 2025 Tingsryds kommun
- § 6 Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter 2025
- § 7 Information om hälsotal 2024 Tingsryds kommun
- § 8 Riktlinje för utökad föräldraldighet Tingsryds kommun
- § 9 Information om chefstraineeprogram
- § 10 Information från HR-chefen

## KS Personalutskott

|                                   |                                                                                                               |                                 |                 |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------|
| <b>Plats och tid</b>              | Sammanträdesrummet Åsnen<br>Måndag, 2025-01-27, kl. 08:30 – 11.05                                             |                                 |                 |
| <b>Beslutande</b>                 | Åke Nyberg (M)<br>Anna Johansson (C)<br>Mikael Jeansson (S)<br>Alexandra Kallio (S)<br>Ann-Louise Viking (SD) |                                 |                 |
| <b>Övriga närvarande</b>          | Cecilia Bülow, HR-chef<br>Jörgen Wijk, kommunsekreterare                                                      |                                 |                 |
| <b>Justerare</b>                  | Ann-Louise Viking (SD)                                                                                        |                                 |                 |
| <b>Justeringens plats och tid</b> | Omedelbar justering                                                                                           |                                 |                 |
| <b>Under-<br/>skrifter</b>        | <b>Sekreterare</b>                                                                                            | .....<br>Jörgen Wijk            | Paragraf § 1-10 |
|                                   | <b>Ordförande</b>                                                                                             | .....<br>Åke Nyberg (M)         |                 |
|                                   | <b>Justerare</b>                                                                                              | .....<br>Ann-Louise Viking (SD) |                 |

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

|                                            |                                        |                                      |            |
|--------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|------------|
| <b>Organ</b>                               | KS Personalutskott                     |                                      |            |
| <b>Sammanträdesdatum</b>                   | 2025-01-27                             |                                      |            |
| <b>Datum då<br/>anslaget sätts upp</b>     | 2025-01-28                             | <b>Datum då<br/>anslaget tas ned</b> | 2025-02-19 |
| <b>Förvaringsplats<br/>för protokollet</b> | Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd |                                      |            |
| <b>Underskrift</b>                         | .....<br>Jörgen Wijk                   |                                      |            |

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

§ 1

**Fastställande av dagordning****Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen.

**Sammanfattning av ärendet**

Personalutskottet har fått dagordning tillsammans med kallelse.

**Beslutsunderlag**

Kallelse personalutskottet 2025-01-27

---

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

§ 2

**Anmälan av jäv**

KS/2025:3

Ingen ledamot anmäler jäv under punkten.

---

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

§ 3

**Feriearbetare 2025 Tingsryds kommun**

KS/2025:19

**Beslut**

Personalutskottet beslutar att:

1. Om behov av prioritering av feriearbetare uppstår, prioritera enligt nedan:
  1. Ungdomar som avslutat åk 9
  2. Ungdomar som avslutat åk 1 på gymnasiet
  3. Ungdomar som avslutat åk 2 på gymnasiet
2. Timlönen för feriearbetare är 78 kr/timme inkl semesterersättning.
3. Personalutskottet fortsätter erbjuda föreningslivet feriearbetare.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-chef Cecilia Bülow informerar personalutskottet om planering av feriearbetare sommaren 2025.

Inför sommaren 2025 föreslås antalet platser att minskas ner till max 85 st, från tidigare 100 st. De senaste åren har platserna inte fyllts och därför bedöms det finnas ett utrymme att minska antalet platser och istället höja timlönerna till 78 kr/timme inkl semesterersättning (från tidigare 68 kr/timme).

Om behov av prioritering skulle uppstå föreslås Personalutskottet fatta beslut enligt beskrivning ovan.

Precis som 2024 kommer feriearbetarna kunna välja mellan tre perioder för feriearbete och platserna kommer att finnas inom kommunkoncernen samt Medley (simskola). Totalt arbetad tid blir 60 timmar.

**Barnrättsperspektiv**

Feriearbete syftar till att ge ungdomar möjlighet att få insyn i ett arbete och en arbetsplats och prova på vissa arbetsuppgifter. Arbetet är begränsat utifrån flera aspekter såsom arbetstider, period för anställning och vilka arbetsuppgifter som ungdomen utför med anledning av Arbetsmiljöverkets föreskrift 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö.

Feriearbetaren får själv önska arbetsplats och vilken period som denne önskar arbeta.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

§ 3 fortsättning

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse Feriearbetare 2025

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Anna Johansson (C) yrkar som tillägg:

Personalutskottet fortsätter erbjuda föreningslivet feriearbetare.

**Beslutsgång**

Ordförande finner att personalutskottet bifaller Anna Johanssons (C) yrkande.

---

**Beslutet skickas till**  
HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

§ 4

**Villkor för pension förtroendevalda OPF-KR**

KS/2025:15

**Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att Tingsryds kommun i enlighet med Sveriges Kommuner och Regioners styrelses beslut beslutar att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR25) med tillhörande bilaga.

**Sammanfattning av ärendet**

Sedan 2014 benämns SKR:s regelverk OPF – förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda. En bärande tanke med OPF är att bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, regioner och kommunalförbund.

OPF-KR25 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och /region. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

OPF-KR25 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevalda gällande pension. Utgångspunkten för OPF-KR25 har varit det nu gällande OPFKL18, som antogs av SKL:s styrelse 2018-09-14.

Sedan den 1 januari 2023 gäller AKAP-KR för anställda inom kommuner och regioner. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet har pensionsavsättningar om 6 % respektive 31,5 %. SKR konstaterar att utifrån kommunallagen (2017:725) så ska de förtroendevalda ges skälig ersättning i nivå med de villkor som gäller för anställda inom kommuner och regioner och föreslår därför ändring av nivåer i kapitel 3 Pensionsbestämmelser.

Övergripande förändring: I kapitel 3, Pensionsbestämmelser § 5, införs en justering av pensionsavgifterna. För inkomster upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp fastställs pensionsavgiften till 6 procent och 31,5 procent för inkomstdelar som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp.

HR-chef Cecilia Bülow föredrar ärendet.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

§ 4 fortsättning

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse Bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR25)

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR25)

---

**Beslutet skickas till**  
Kommunstyrelsen

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

## § 5

**Löneöversyn 2025 Tingsryds kommun**

KS/2025:20

**Beslut**

Personalutskottet godkänner information om analys inför löneöversyn 2025 och beslutar om prioriterade grupper enligt förslag som presenteras på sammanträdet.

**Sammanfattning av ärendet**

Löneavtalet förutsätter att arbetsgivaren bl.a. kartlägger och analyserar sina löner. Därutöver kräver diskrimineringslagen kartläggning och analys ur jämställdhetssynpunkt. Lönerelationerna mellan och inom olika yrkesgrupper avspeglar arbetsgivarens ställningstaganden. Därför är det en viktig förutsättning att förtroendevalda diskuterar och tar ställning till rådande och önskvärda lönerelationer.

Kartläggning och analys av olika arbeten/yrken som visar lönenivåer/lönespridningar mellan grupper och lönespridningar inom grupper har gjorts utifrån lönepolitisk synpunkt, samt utifrån diskrimineringslagens krav på analys av löneskillnader mellan män och kvinnor samt mans- och kvinnodominerade grupper. Analysen innefattar också en omvärldsbevakning med närliggande kommuner, förvaltningarnas förslag gällande prioriteringar i löneöversyn samt eventuella fackliga yrkanden.

Kartläggning och analys ska enligt centrala avtal följas av en plan grundad på arbetsgivarens ställningstaganden. Planen visar arbetsgivarens önskvärda lönerelationer och lönespridningar inför kommande löneöversyner utifrån verksamhetens mål och behov. Det är väsentligt att se analys av löner och planen tillsammans med arbetsgivarens övriga ambitioner och prioriteringar samt konsekvenser av diskrimineringslagstiftning som en helhet.

Arbetsgivaren bör arbeta strategiskt med att åstadkomma en önskvärd lönestruktur. Detta möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, yrkeskunnande, specialistkunskap, resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid. Arbetsgivarens syn på de övergripande lönestrukturfrågorna blir därmed en viktig del i diskussionen.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

## § 5 fortsättning

Inför löneöversyn 2025 finns enbart ett gällande centralt kollektivavtal (AkademikerAlliansen), övriga avtal löper ut 2025-03-31 och nya kommer att förhandlas under vintern. Förutsättningarna inför 2025 års löneöversyn är därför oklara.

HR-chef Cecilia Bülow föredrar ärendet och det förs ett samtal mellan chef och personalutskottet om underlag och prioriteringar.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse Löneöversyn 2025

---

**Beslutet skickas till**  
HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

§ 6

**Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter 2025**

KS/2025:21

**Beslut**

Personalutskottet antar revidering av Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter i Tingsryds kommun 2025

**Sammanfattning av ärendet**

Enligt tredje kapitlet i diskrimineringslagen har arbetsgivare krav på sig att vidta aktiva åtgärder med syfte att främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. Kravet på aktiva åtgärder innebär att Tingsryds kommun som arbetsgivare ska arbeta förebyggande och främjande för att motverka diskriminering samt verka för lika rättigheter och möjligheter utifrån samtliga diskrimineringsgrunder.

Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter är framtaget av HR-avdelningen tillsammans med förvaltningarna. Handlingsplanen förhandlades med fackliga organisationer 2025-01-16.

HR-chef Cecilia Bülow föredrar ärendet.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter 2025  
Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter i Tingsryds kommun 2025

---

**Beslutet skickas till**

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

## § 7

**Information om hälsotal 2024 Tingsryds kommun**

KS/2024:18

**Beslut**

Personalutskottet tar emot informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-chef Cecilia Bülow informerar personalutskottet om hälsotalen.

**Beslutsunderlag**

1. Sammanställning av hälsotal för 2024.
2. Sjukfrånvarostatistik månadsvis 2018 fram till december 2024.
3. Korttidsfrånvaro månadsvis 2018 fram till december 2024.

**Beslutet skickas till**

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

§ 8

**Riktlinje för utökad föräldraledighet i Tingsryds kommun**  
KS/2025:33**Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta om riktlinjer för utökad föräldraledighet i Tingsryds kommun.

**Sammanfattning av ärendet**

I Tingsryds kommun har det sedan länge funnits en möjlighet till förlängd föräldraledighet tills barnet är 3 år och möjlighet till förkortad arbetstid tills barnet är 12 år. Ärendet initierades av HR-chefen i december och på förslag från personalutskottet beslutade kommunstyrelsen den 19 december följande:

1. Kommunstyrelsen beslutar att Tingsryds kommun fortsätter erbjuda förlängd föräldraledighet tills barnet är tre år.
2. Kommunstyrelsen beslutar att Tingsryds kommun fortsätter erbjuda förkortad arbetstid tills barnet är 12 år med samma regler som för barn upp till åtta år.
3. Kommunstyrelsen uppdrar åt HR-chef att se över tillämpningsregler och återkomma till kommunstyrelsen under kvartal 2.

Mot bakgrund av det har HR-chefen tagit fram ett förslag till riktlinje så att medarbetare har all information innan beslut fattas. Riktlinjen underlättar också den administrativa hanteringen av ledigheten.

HR-chef Cecilia Bülow föredrar ärendet.

**Barnrättsperspektiv**

Att ge medarbetare möjligheter till utökad föräldraledighet jämfört med Föräldraledighetslagen kan ge positiva effekter för barn, då föräldrar i större omfattning kan vara lediga med sitt/sina barn. Samtidigt ges medarbetare information om den påverkan på inkomst och ekonomi som ledigheten kan föra med sig.

**Beslutsunderlag**

1. Tjänsteskrivelse Utökad föräldraledighet
2. Riktlinjer utökad föräldraledighet i Tingsryds kommun

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

§ 8 fortsättning

3. Kommunstyrelsen 2024-12-16 § 305 Beslut om utökad föräldraledighet

---

**Beslutet skickas till**  
HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

## § 9

**Information om chefstraineeprogram**

KS/2025:22

**Beslut**

Personalutskottet tar emot informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Sveriges kommuner står inför ett stort antal olika utmaningar de kommande åren. Det handlar både om ekonomiska såsom demografiska. Dessa påverkar kompetensförsörjningen starkt. Det handlar om både att kunna behålla och rekrytera ny personal men också ställa om den personal som finns. För att lyckas med det så behöver kommunerna kompetenta chefer som kan leda denna omställning. I detta sammanhang är inte ensam stark utan kommuner behöver samarbeta, då vi i stor omfattning och i olika konstellationer utgör en gemensam arbetsmarknad.

Som en del av kompetensförsörjningen av chefer vill Tingsryds kommun tillsammans med Alvesta, Lessebo, Ljungby, Älmhult och Markaryd kommuner gemensamt utveckla och genomföra ett traineeprogram för anställd personal som vill bli chef inom kommunal sektor. Där vi tillsammans kan utveckla och utbilda personal inför ett kommande chefsuppdrag. För programmet kommer medel att sökas från ESF-rådet.

HR-chef Cecilia Bülow föredrar ärendet.

**Syfte**

Projektets övergripande syfte består av två olika delar:

- Att utbilda medarbetare som vill bli chefer så att de har kompetens för uppdraget.
- Att skapa ett traineeprogram för kompetensutveckling av medarbetare som vill bli chefer som är bestående över tid.
- Att utbilda HR-medarbetare i kompetensförsörjning och inkluderande rekrytering så att urval av deltagare till programmet kan ske fördomsfritt samt att denna kunskap kan användas i annan rekrytering som sker i de deltagande kommunerna.

**Mål**

Projektet har ett flertal mål:

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

## § 9 fortsättning

- Det övergripande målet är att utveckla ett traineeprogram där befintliga medarbetare kan få kompetensutveckling så att de har en kompetens att söka och bli chefer inom kommunal sektor.
- Att programmet ska bli beständigt över tid så att det kan bidra till både individuell kompetensutveckling som att kommunerna ska ha en större rekryteringsbas till chefstjänster.
- Att HR-medarbetare som arbetar med kompetensförsörjning ska utveckla sin förmåga att se och möta alla olika typer av kandidater på inkluderande förhållningssätt.

**Målgrupper**

För projektet finns två olika målgrupper.

- Den primära målgruppen är medarbetare i deltagande kommuner som söker och blir utvalda för traineeprogrammet. De sökande ska ha en uttalad vilja att bli chef inom kommunal verksamhet.
- Målgruppen är också HR-medarbetare som arbetar med kompetensförsörjning och/eller rekrytering. Där målet är att styrka dem i sin yrkesroll. Både gällande förmåga att nå nya målgrupper och att göra urval som bemötande med fokus på de horisontella principerna.

**Tidplan**

Tidplanen är uppdelad i tre olika faser:

**Sökande fas**

6/12 2024

Projekttidémöte

10/1 2025

Beslut om medverkan ska vara

klart

15/1 2025

Möte med ESF-rådet

5/2 2025

Medfinanseringsintyg klara och

inlämnade

Första utkast till ansökan är klar

11/3 2025

Ansökan ska vara inlämnad

**Beredande fas**

12/3-10/6 2025

Tjänstepersoner från ESF-rådet bereder ärendet.

11-12/6 2025

Beslutsmöte

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

§ 9 fortsättning

**Ev. projektfas**

1/9 2025

31/8 2028

redovisat

Projektet ska starta

Projektet ska vara avslutat och

**Budget**

Projektets finansiering och kostnader kommer bestå av två olika delar. Där den ena delen kommer bestå av sökta medel från ESF-rådet. Dessa medel kommer bekosta projektledning, utbildningskostnader och utvärdering. Den andra delen består av lönekostnader i form av arbetstid samt reskostnader. Denna del är de deltagande kommunernas (med)finansiering.

ESF-rådets andel ska vara 54% och medfinansieringen 46%.

**Projektägarskap och projektledning**

Alvesta kommun utgör projektägare och sökande hos ESF-rådet. Övriga kommuner är medsökande, medfinansiärer. Samtliga parter har deltagande i projektet.

Projektledarskapet utgår från Alvesta kommun som också ansvarar för redovisning av projektet.

**Styrgrupp**

Projektet leds strategiskt av en styrgrupp. Denna utgörs av HR-cheferna i de deltagande kommunerna. HR-chef i Alvesta kommun förmedlar styrgruppens styrning och beslut till projektets projektledare. Projektledaren är anställd av Alvesta kommun.

**Samarbetsavtal**

Parterna ska gemensamt upprätta ett samarbetsavtal för projektet. I detta avtal ska formerna för projektet regleras samt hur arbetet gemensamt ska ske. I detta tydliggörs också roller i projektet.

**Barnrättsperspektiv**

Prövning av barnets bästa är ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

§ 9 fortsättning

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse Chefstraineeprogram

---

**Beslutet skickas till**  
HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2025-01-27

§ 10

**Information från HR-chefen**

KS/2025:43

**Beslut**

Personalutskottet tar emot informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-chef Cecilia Bülow informerar om:

Helg- och kvällstjänstgöring inom vård- och omsorgsförvaltningen

Ung resurs inom vård- och omsorgsförvaltningen

Utveckling och aktuell situation vad gäller utnyttjande av friskvårdsbidrag.

HR-avdelningen påbörjar inom kort ett projekt för att påverka korttidssjukfrånvaro. Det görs genom ett manualbaserat, strukturerat sätt och inkluderar både organisation, ledarskap, och individ inom utvalda enheter.

Medarbetarundersökning startar nu och har genomgått några mindre förändringar.

Chefsfrukostar 2025 som kommer att hållas med temat ”att leda i förändring”. Första tillfället i februari görs med temat ”psykologisk trygghet”.

Regelförnyelse som görs av Arbetsmiljöverket gällande deras föreskrifter och allmänna råd.

**Beslutsunderlag**

Muntlig information vid sammanträdet

---

Justerare

Utdragsbestyrkande

# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Åke Nyberg  
TID: 2025-01-27 13:51:13 +01:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705667401)  
IDENTIFIKATIONS-ID: dddb765e691d452f81ae0ce80ca2704a



NAMN: Ann-Louise Viking  
TID: 2025-01-27 13:53:27 +01:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46708480211)  
IDENTIFIKATIONS-ID: 138346270b6f4142814c8fdccbe6c219



NAMN: Jörgen Wijk  
TID: 2025-01-27 14:15:39 +01:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722001513)  
IDENTIFIKATIONS-ID: 55ff49940588493481ed692b1b2bda2f



Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2025-01-27 14:15:51 +01:00  
Ref: 184408SE  
[www.comfact.se](http://www.comfact.se)



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)