

KS Personalutskott

KS Personalutskott

2024-12-09

- § 28 Fastställande av dagordning
- § 29 Anmälan av jäv
- § 30 Lönekartläggning 2024
- § 31 Information om hälsotal per den 31 oktober
- § 32 Beslut om att upphöra med utökad föräldraledighet
- § 33 Samtal om julklapp 2025
- § 34 Information från HR-chef

KS Personalutskott

Plats och tid

Sammanträdesrum Åsnen
Måndag, 2024-12-09, kl. 08:30 – 10.15

Beslutande

Jörgen Kennedy (M), ordförande
Anna Johansson (C)
Mikael Jeansson (S)
Tomas Blomster (S)
Ann-Louise Viking (SD)

Övriga närvarande

Cecilia Bülow, HR-chef
Elin Östman, praktikant
Jörgen Wijk, sekreterare
Linn Karlsson, HR-konsult § 30

Justerare

Mikael Jeansson (S)

**Justeringens
plats och tid**

Digital justering, tisdag den 10 december , kl. 15.00

**Under-
skrifter****Sekreterare**

.....
Jörgen Wijk

Paragraf §§ 28-34

Ordförande

.....
Jörgen Kennedy (M)

Justerare

.....
Mikael Jeansson (S)

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ	KS Personalutskott		
Sammanträdesdatum	2024-12-09		
Datum då anslaget sätts upp	2024-12-11	Datum då anslaget tas ned	2025-01-02
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd		
Underskrift	 Sara Malek		

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-12-09

§ 28

Fastställande av dagordning**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen.

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottet har fått dagordningen utsänd tillsammans med kallelsen.

Beslutsunderlag

Kallelse personalutskottet 2024-12-09

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-12-09

§ 29

Anmälan av jäv

KS/2024:4

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Ingen ledamot eller tjänstgörande ersättare anmäler jäv under punkten.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-12-09

§ 30

Lönekartläggning 2024

KS/2024:729

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Enligt diskrimineringslagen skall samtliga arbetsgivare med minst tio anställda, årligen genomföra en lönekartläggning. Syftet med lönekartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete.

I årets lönekartläggning finns inga osakliga löneskillnader utifrån könsperspektiv.

Framåt är det viktigt att fortsätta belysa vikten av jämställda löner såväl i löneöversynen som i det vardagliga arbetet. Tingsryds kommuns lönepolicy anger att lönesättningen ska vara könsneutral. Årliga lönekartläggningar resulterar i god kontroll över rådande löneläge samt skapar förutsättningar för en jämställd utveckling av organisationens löner.

HR-konsult Linn Karlsson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

1. Lönekartläggning 2024
2. Tjänsteskrivelse från HR-chef

Beslutet skickas till
HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-12-09

§ 31

Information om hälsotal per den 31 oktober

KS/2024:18

Beslut

1. Personalutskottet tar emot informationen.
2. Personalutskottet uppdrar åt HR-chef att göra en omvärldsbevakning kring hur "hot och våld" och "psykisk överbelastning" påverkar hälsotalen.
3. Återkoppling ges vid nästa sammanträde för personalutskottet.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar personalutskottet om hälsotalen.

Beslutsunderlag

1. Sammanställning av hälsotal för januari till oktober 2024.
2. Sjukfrånvarostatistik månadsvis 2018 fram till oktober 2024.
3. Korttidsfrånvaro månadsvis 2018 fram till oktober 2024.
4. Tjänsteskrivelse från HR-chef

Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Johansson (C) yrkar med instämmande av Mikael Jeansson (S):

1. Personalutskottet tar emot informationen.
2. Personalutskottet uppdrar åt HR-chef att göra en omvärldsbevakning kring hur "hot och våld" och "psykisk överbelastning" påverkar hälsotalen.
3. Återkoppling ges vid nästa sammanträde för personalutskottet.

Beslutsgång

Ordförande finner att personalutskottet bifaller Anna Johanssons (C) yrkande.

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-12-09

§ 32

Beslut om att upphöra med utökad föräldraledighet

KS/2024:730

Beslut

1. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta om att Tingsryds kommun fortsätter erbjuda förlängd föräldraledighet tills barnet är tre år.
2. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta om att Tingsryds kommun fortsätter erbjuda förkortad arbetstid tills barnet är 12 år.
3. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen uppdra åt HR-chef att på intranätet ge de anställda en tydlig information om hur erbjudandena kan påverka SGI (sjukpenninggrundande inkomst).

Sammanfattning av ärendet

I Tingsryds kommun har det sedan länge funnits en möjlighet till förlängd föräldraledighet tills barnet är 3 år och möjlighet till förkortad arbetstid tills barnet är 12 år.

Beslutet om dessa möjligheter kan dessvärre inte hittas i kommunens arkiv, varför det är oklart var beslutet har fattats.

Tingsryds kommuns lokala praxis om möjlighet till förlängd föräldraledighet tills barnet är 3 år och möjlighet till förkortad arbetstid tills barnet är 12 år föreslås upphöra.

En sammantagen bild av läget visar att Föräldraledighetslagen ger flertalet möjligheter för föräldrar (och i vissa fall andra vuxna) att vara lediga för att ta hand om barn alternativt att arbeta utifrån begäran om flexibla arbetsformer. Föräldraledighetslagen har med all säkerhet förändrats ett flertal gånger sedan Tingsryds kommuns lokala praxis infördes. Det kan antas att lagen såg annorlunda ut då och att Föräldraledighetslagens rättigheter har utökats sedan dess, varför ytterligare lokala regleringar inte kan anses behövas.

Utöver det så kan det finnas risker med den här typen av extra ledighetsmöjligheter kopplat till SGI. Att ansöka om föräldraledighet utifrån Tingsryds kommuns lokala praxis riskerar att ge en bild av att ledigheten är grundad i lag eller avtal och att det därför inte finns någon risk för påverkan av SGI. Mot bakgrund av Försäkringskassans information om SGI kan det dock antas att risken för att medarbetare som

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-12-09

§ 32 fortsättning

väljer att utöka sin ledighet riskerar sin SGI, vilket får konsekvenser för medarbetaren i form av risk för minskad ersättning vid sjukdom, vab eller föräldrapenning.

En kartläggning av användandet av Tingsryds kommuns lokala möjligheter om utökad föräldraledighet har inte varit möjlig, då det inte finns någon enskild löneart för den här ledigheten. Samma löneart används som för ledighet enligt Föräldraledighetslagen.

Den sammantagna bilden visar att risken för att medarbetares SGI påverkas negativt ökar om de väljer Tingsryds kommuns lokala möjligheter till extra föräldraledighet. Det är en risk att risken för påverkan på SGI inte är känt när medarbetare väljer att ansöka om den ledigheten, vilket leder till att de drabbas utan att ha kunskap om SGI. Eftersom Försäkringskassan enbart kan ge råd utifrån Föräldraledighetslagen finns det en risk att medarbetaren, i kontakt med Försäkringskassan vid frågor om sin SGI, inte får rätt information. HR-chef föreslår att Tingsryds kommun upphör med de ovanstående möjligheterna, mot bakgrund av de risker som finns.

HR-chef Cecilia Bülow föredrar ärendet.

Barnrättsperspektiv

Beslut om att upphöra med utökad föräldraledighet kan påverka Tingsryds kommuns medarbetares barn genom att möjligheten för föräldern att vara ledig från arbetet inskränks. Samtidigt minskar risken för att familjer drabbas ekonomiskt av minskad ersättning från Försäkringskassan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Beslut om att upphöra med utökad föräldraledighet
Utredning om föräldraledighetslagen

Förslag till beslut på sammanträdet

Mikael Jeansson (S) yrkar med instämmande av Ann-Louise Viking (SD), Anna Johansson (C) och Tomas Blomster (S):

1. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta om att Tingsryds kommun fortsätter erbjuda förlängd föräldraledighet tills barnet är tre år

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-12-09

§ 32 fortsättning

2. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta om att Tingsryds kommun fortsätter erbjuda förkortad arbetstid tills barnet är 12 år.
3. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen uppdra åt HR-chef att på intranätet ge de anställda en tydlig information om hur erbjudandena kan påverkar SGI (sjukpenninggrundande inkomst).

Beslutsgång

Ordförande finner att personalutskottet bifaller Mikael Jeanssons (S) yrkande.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-12-09

§ 33

**Samtal om julklapp 2025
KS/2024:772****Beslut**

1. Personalutskottet ger kommunledningsförvaltningen ett uppdrag att ta fram förslag till ett presentkort för anställda som kan användas hos en bredare krets av företagare i hela Tingsryds kommun.
2. Förslaget ska tas så att beslut kan fattas inför inköp av presentkort för julen 2025.

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottets ordförande Jörgen Kennedy (M) lyfter ett ärende om ett presentkort för anställda som kan användas i hela Tingsryds kommun.

Beslutsunderlag

Muntlig information vid sammanträdet

Förslag till beslut på sammanträdet

Jörgen Kennedy (M) yrkar:

1. Personalutskottet ger kommunledningsförvaltningen ett uppdrag att ta fram förslag till ett presentkort för anställda som kan användas hos en bredare krets av företagare i hela Tingsryds kommun.
2. Förslaget ska tas fram så att beslut kan fattas inför inköp av presentkort för julen 2025.

Beslutet skickas till

Kommunchef

HR-chef

Ekonomichef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-12-09

§ 34

Information från HR-chef

KS/2024:7

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar om:

- Löneöversyn 2025 med hålltider.
- Förberedelse för upphandling av personalsystem, där nuvarande system har avtal till och med 2028-12-31.
- Medarbetarundersökning där HR-avdelning nu har upphandlat nytt IT-verktyg. Mindre förändringar kommer göras vad gäller de frågor som går ut till de anställda.

Beslutsunderlag

Muntlig information vid sammanträdet

Justerare

Utdragsbestyrkande

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Mikael Jeansson
TID: 2024-12-10 14:38:51 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705360337)
IDENTIFIKATIONS-ID: 23b8aeb7163b4f4596f0cd6ef8fb3861



NAMN: Jörgen Kennedy
TID: 2024-12-10 14:51:19 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46728892433)
IDENTIFIKATIONS-ID: 605c83356ae442258970c956641b82e5



NAMN: Jörgen Wijk
TID: 2024-12-10 15:53:38 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722001513)
IDENTIFIKATIONS-ID: 56ec109f804c416fa3d4f1abc83e52e9



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2024-12-10 15:53:51 +01:00
Ref: 173319SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)