

KS Personalutskott

KS Personalutskott

2024-09-30

- § 21 Fastställande av dagordning
- § 22 Anmälan av jäv
- § 23 Information om hälsotal per den 31 augusti 2024
- § 24 Återkoppling om feriearbete 2024
- § 25 Återrapportering utvärdering bemanningshandboken
- § 26 Handlingsplan för hot och våld
- § 27 Information från HR-chef

KS Personalutskott

Plats och tid	Sammanträdesrum Åsnen Måndag, 2024-09-30, kl. 08:30 – 10.00		
Beslutande	Jörgen Kennedy Cecilia Cato (C) Mikael Jeansson (S) Alexandra Kallio (S) Ann-Louise Viking (SD)		
Övriga närvarande	Cecilia Bülow, HR-chef Jörgen Wijk, kommunsekreterare Anette Gustafsson, verksamhetschef äldreomsorgen § 25 Christoffer Karlsson, verksamhetschef omsorgen om funktionshinder § 25		
Justerare	Alexandra Kallio (S)		
Justeringens plats och tid	Digital justering, onsdagen den 2 oktober, kl. 13.00		
Under- skrifter	Sekreterare	 Jörgen Wijk	Paragraf §§ 21-27
	Ordförande	 Jörgen Kennedy (M)	
	Justerare	 Alexandra Kallio (S)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ	KS Personalutskott		
Sammanträdesdatum	2024-09-30		
Datum då anslaget sätts upp	2024-10-03	Datum då anslaget tas ned	2024-10-25
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd		
Underskrift	 Sara Malek		

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-09-30

§ 21

Fastställande av dagordning**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen.

Sammanfattning av ärendet

Dagordning har sänts ut till personalutskottet tillsammans med kallelse.

Beslutsunderlag

Kallelse personalutskottet 2024-09-30

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-09-30

§ 22

Anmälan av jäv

KS/2024:4

Beslut

Personalutskottet noterar att ingen ledamot eller tjänstgörande ersättare anmäler jäv under punkten.

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottets ledamöter och tjänstgörande ersättare har möjlighet att anmäla jäv som föreligger under sammanträdet punkter.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-09-30

§ 23

Information om hälsotal per den 31 augusti 2024

KS/2024:18

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar personalutskottet om hälsotalen.

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa är ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

1. Sammanställning av hälsotal för januari till augusti 2024.
2. Sjukfrånvarostatistik månadsvis 2018 fram till augusti 2024.
3. Korttidsfrånvaro månadsvis 2018 fram till augusti 2024.

Beslutet skickas till
HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-09-30

§ 24

Återkoppling om feriearbete 2024

KS/2024:19

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Feriearbeten erbjuds till ungdomar som har slutat årskurs 9 och årskurs 1 och 2 i gymnasiet. Till sommaren 2024 var det 95 sökande och av dem har 72 personer haft feriejobb inom kommunala verksamheter. De flesta som tackade nej till feriejobb hade fått andra sommarjobb. 16 personer har arbetat inom vaktmästeri/park/lokalvård, 23 personer har varit inom barnomsorgen, 20 personer inom vård- och omsorgsverksamhet samt 13 personer inom måltidsverksamheten.

Könsfördelningen har varit 41 tjejer och 31 killar.

Åldersfördelningen har varit följande:

16 st födda 2006

22 st födda 2007

34 st födda 2008

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Information om feriearbetare

Beslutet skickas till

HR-chef

Avdelningschef Arbete och lärande

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-09-30

§ 25

Återrapportering utvärdering bemanningshandboken

KS/2023:728

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Hösten 2023 utvärderades bemanningshandboken genom två olika enkäter. Resultaten från enkäterna redovisades för Personalutskottet i december 2023. En uppdatering kring frågorna som presenterades på sammanträdet skulle delges Personalutskottet i kvartal tre.

Verksamhetscheferna inom vård- och omsorgsförvaltningen Anette Gustafsson och Christoffer Karlsson informerar om nuläget kring arbetet med bemanningshandboken.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Uppdatering nuläge avseende bemanningshandboken

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-09-30

§ 26

Handlingsplan för hot och våld

KS/2024:615

Beslut

1. Personalutskottet avvecklar handlingsplan vid hot och våld.
2. Personalutskottet delegerar till HR-chef att i fortsättningen hantera rutin för hot och våld

Sammanfattning av ärendet

Nuvarande handlingsplan mot hot och våld antogs av Personalutskottet 2018 och det finns ett behov av att revidera dokumentet utifrån nuläge. Förslaget innebär att skapa en rutin vid hot och våld som ger kommunens verksamheter stöd i att arbeta såväl förebyggande som efterhjälpande vid hot- och våldssituationer.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Handlingsplan hot och våld

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-09-30

§ 27

Information från HR-chef

KS/2024:7

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar om:

Löneutbetalning för nya löner gjordes i juni med retroaktiv lön från den 1 april för alla fackförbund utom för Vårdförbundet. Ny lön för Vårdförbundets avtalsområde kommer att utbetalas i oktober med retroaktiv lön från den 28 juni.

Arbetsmiljöverket har haft inspektion i hela landet avseende hot och våld inom vård- och omsorgsförvaltningen. Inspektion gjordes på tre enheter. Cecilia Bülow redogör för Arbetsmiljöverkets krav och vidtagna åtgärder från vård- och omsorgsförvaltningens sida.

Den helg- och kvällstjänstgöring som finns inom vård- och omsorgsförvaltningen har omförhandlats med Kommunal och ett permanent avtal kommer att träda i kraft 2025-01-01. I nuläget är det 6 medarbetare inom Omsorgen om funktionshindrade och 14 medarbetare inom äldre omsorgen som arbetar på helg- och kvällstjänstgöring.

Att den arbetsmiljöutredning som pågår inom miljö- och byggnadsförvaltningen ännu inte är klar.

Två medarbetare är anställda som ung resurs på vård- och omsorgsförvaltningen.

Uppföljning har gjorts med kommunens verksamheter gällande det nya EU-direktivet gällande 11 timmars dygnsvila.

Action plan är ett initiativ för utbildning av förtroendevalda som arbetar för välfärdens kompetensförsörjning inom Sveriges Kommuner och Regioner. Det riktar sig mot regionstyrelse- och kommunstyrelseledamöter. Man har inom arbetet valt ut tre områden: "Arbeta med friskfaktorer", "Underlätta för fler att arbeta mer och längre" och "Främja medarbetarnas utveckling och möjlighet till omställning".

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-09-30

§ 27 fortsättning

Beslutsunderlag

Muntlig information vid sammanträdet

Justerare

Utdragsbestyrkande

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Alexandra Kallio
TID: 2024-09-30 19:16:04 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702977964)
IDENTIFIKATIONS-ID: 4626b5d1ae57401599341dbe972a0c5c



NAMN: Jörgen Kennedy
TID: 2024-10-01 07:57:02 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46728892433)
IDENTIFIKATIONS-ID: 5cb78303c09947a98b6400e7562be78f



NAMN: Jörgen Wijk
TID: 2024-10-01 08:49:53 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722001513)
IDENTIFIKATIONS-ID: 8fa7e3f5dbfa4e81ad94161b65842c76



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2024-10-01 08:50:06 +02:00
Ref: 157212SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)