

KS Personalutskott

KS Personalutskott

2024-05-13

- § 15 Fastställande av dagordning
- § 16 Anmälan av jäv
- § 17 Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser och politikerbesök
- § 18 Återkoppling avseende minoritetspolitik
- § 19 Information om hälsotal
- § 20 Information från HR-chef

KS Personalutskott

Plats och tid	Sammanträdesrum Åsnen Måndag, 2024-05-13, kl. 08:30 – 09:15		
Beslutande	Jörgen Kennedy (M), ordförande Anna Johansson (C), förste vice ordförande Håkan Karlsson (S) ersätter Mikael Jeansson (S), andre vice ordförande Alexandra Kallio (S) Ann-Louise Viking (SD)		
Övriga närvarande	Camilla Gärdebring, kommunchef Cecilia Bülow, HR-chef Vendela Johansson, sekreterare		
Justerare	Alexandra Kallio (S)		
Justeringens plats och tid	Digital justering, 2024-05-14, kl. 14:00		
Under- skrifter	Sekreterare	 Vendela Johansson	Paragraf §§ 15-20
	Ordförande	 Jörgen Kennedy (M)	
	Justerare	 Alexandra Kallio (S)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ	KS Personalutskott		
Sammanträdesdatum	2024-05-13		
Datum då anslaget sätts upp	2024-05-14	Datum då anslaget tas ned	2024-06-05
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd		
Underskrift	 Vendela Johansson		

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-05-13

§ 15

Fastställande av dagordning**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen enligt utsänd kallelse.

Sammanfattning av ärendet

Kallelse har sänts till ledamöter och ersättare i sedvanlig ordning.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-05-13

§ 16

Anmälan av jäv**Beslut**

Ingen ledamot anmäler jäv.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-05-13

§ 17

**Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser
och politikerbesök****Beslut**

Det finns inget att rapportera under den här punkten.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-05-13

§ 18

Återkoppling avseende minoritetspolitik

KS/2024:93

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottet har beslutat att ge HR-chefen i uppdrag att framöver titta på minoritetspolitik och minoritetsspråk.

Kommuner är skyldiga att följa minoritetslagens allmänna bestämmelser och omfattar samtliga minoriteter och minoritetsspråk. Uppföljningsmyndigheterna kan enligt 20 § också begära in uppgifter om antagna mål och riktlinjer. Syftet av minoritetslagen är att öka medvetenheten om nationella minoriteters rättigheter och efterlevnaden av Sveriges internationella åtaganden på området.

Förslag till riktlinje har tagits fram. Där anges följande när det gäller ansvar för genomförande:

Respektive nämnd ansvarar för information om minoriteters rättigheter och främjande insatser inom sin verksamhet, inklusive information om möjligheten att få omsorgen tillgodosedd av personal med sådan språkkunskap, under förutsättning att det finns tillgång till personal som pratar något av minoritetsspråken i äldreomsorgen.

I dagsläget finns ingen efterfrågan från omsorgstagare och om det uppstår så är det, utifrån riktlinjen, respektive nämnds uppdrag att arbeta för att tillgodose behovet.

Om behov av kompetenskartläggning av kommunens personal uppstår i samband med sådan efterfrågan från omsorgstagare kan kommunen köpa in och implementera en modul till personalsystemet Winlas som kan användas för kompetenskartläggning. Det finns även andra system som kan komma ifråga för ett sådant ändamål. För ett sådant införande behövs såväl ekonomiska som personella resurser.

Barnrättsperspektiv

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-05-13

Prövning av barnets bästa är ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse återkoppling avseende minoritetspolitik

Beslutet skickas till
HR-chef

Justerare

Comfact Signature Referensnummer: 131310SE

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-05-13

§ 19

Information om hälsotal

KS/2024:18

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar personalutskottet om hälsotalen.

1. Sammanställning av hälsotal för januari till mars 2024.
2. Sjukfrånvarostatistik månadsvis 2018 fram till mars 2024.
3. Korttidsfrånvaro månadsvis 2018 fram till mars 2024.

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa är ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2024-05-13

§ 20

Information från HR-chef**Beslut**

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chefen Cecilia Bülow informerar om:

- Feriearbetare 2024, det finns arbetsplatser åt alla.
Tingsryds kommun har informerats om att medel från Arbetsförmedlingen kan sökas. Totalt rör det sig om 199 793 kr som kan sökas.
- Löneöversyn 2024, alla avtal med facket är klara förutom med vårdförbundet.
- Arbetet med dygnsvila, möjlighet till avvikelser för personal inom omsorgfunktionsnedsättning som har jour.
- Bygg- och miljö – arbetsmiljöutredning.
- Organisationsförändringar inom bildningsförvaltningen.
- Utbildning för chefer våren 2024: rehabilitering, rekrytering och arbetsrätt.

Justerare

Utdragsbestyrkande

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Jörgen Kennedy
TID: 2024-05-14 14:09:31 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46728892433)
IDENTIFIKATIONS-ID: e10a6efac17b4041ab27f2976fe7f647



NAMN: Alexandra Kallio
TID: 2024-05-14 14:13:23 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702977964)
IDENTIFIKATIONS-ID: a05fcdf3f84440f28452cd0e9a0ead2c



NAMN: Vendela Johansson
TID: 2024-05-14 14:16:11 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46728892270)
IDENTIFIKATIONS-ID: 76e0a8dba41e4355a3de01806fb4869a



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2024-05-14 14:16:16 +02:00
Ref: 131310SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)