

KS Personalutskott

KS Personalutskott

2023-12-11

- § 43 Fastställande av dagordning
- § 44 Anmälan av jäv
- § 45 Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser och politikerbesök
- § 46 Löneöversyn 2024
- § 47 Hälsotal 2023
- § 48 Riktlinjer friskvårdsersättning
- § 49 Återrapportering utvärdering bemanningshandboken
- § 50 Uppföljning helg-och kvällstjänster
- § 51 Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter 2024
- § 52 Bruttolöneavdrag kollektivtrafik
- § 53 Kommunstyrelsens instruktioner till kommunchef
- § 54 HR-chefen informerar

KS Personalutskott

Plats och tid

Sammanträdesrum Åsnen
Tisdag, 2023-12-11, kl. 08:30 – 11:35

Beslutande

Jörgen Kennedy (M), ordförande
Anna Johansson (C) via teams
Mikael Jeansson (S)
Alexandra Kallio (S)

Övriga närvarande

Vendela Johansson, sekreterare
Cecilia Bülow, HR-Chef
Martin Hansson, vård- och omsorgschef § 49
Anette Gustavsson, verksamhetschef ÄO § 39
Christoffer Karlsson, verksamhetschef OF § 49
Johanna Widing, praktikant

Justerare

Alexandra Kallio (S)

**Justeringens
plats och tid**

Digitalt justering, 2023-11-12, kl. 13:00

**Under-
skrifter****Sekreterare**

.....
Vendela Johansson

Paragraf §§ 43-54

Ordförande

.....
Jörgen Kennedy (M)

Justerare

.....
Alexandra Kallio (S)

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ	KS Personalutskott		
Sammanträdesdatum	2023-12-11		
Datum då anslaget sätts upp	2023-12-12	Datum då anslaget tas ned	2024-01-03
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd		
Underskrift	 Vendela Johansson		

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-12-11

§ 43

Fastställande av dagordning**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen enligt utsänd kallelse.

Sammanfattning av ärendet

Kallelse har sänts till ledamöter och ersättare i sedvanlig ordning.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-12-11

§ 44

Anmälan av jäv

KS/2023:5

Beslut

Ingen ledamot anmäler jäv.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-12-11

§ 45

**Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser
och politikerbesök**

KS/2023:8

Beslut

Det finns inget att rapportera under den här punkten.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-12-11

§ 46

Löneöversyn 2024

KS/2023:608

Beslut

Personalutskottet godkänner information om analys inför löneöversyn 2024 och beslutar om prioriterade grupper enligt reviderat förslag

- Biståndshandläggare
- Lärare 7–9
- Drifttekniker VA
- Olika personalgrupper inom kommunledningsförvaltningen och miljö- och byggnadsförvaltningen.

Sammanfattning av ärendet

Löneavtalet förutsätter att arbetsgivaren bl.a. kartlägger och analyserar sina löner. Därutöver kräver diskrimineringslagen kartläggning och analys ur jämställdhetssynpunkt. Lönerelationerna mellan och inom olika yrkesgrupper avspeglar arbetsgivarens ställningstaganden. Därför är det en viktig förutsättning att förtroendevalda diskuterar och tar ställning till rådande och önskvärda lönerelationer.

Kartläggning och analys av olika arbeten/yrken som visar lönenivåer/lönespridningar mellan grupper och lönespridningar inom grupper har gjorts utifrån lönepolitisk synpunkt, samt utifrån diskrimineringslagens krav på analys av löneskillnader mellan män och kvinnor samt mans- och kvinnodominerade grupper. Analysen innefattar också en omvärldsbevakning med närliggande kommuner, förvaltningarnas förslag gällande prioriteringar i löneöversyn samt eventuella fackliga yrkanden.

Kartläggning och analys ska enligt centrala avtal följas av en plan grundad på arbetsgivarens ställningstaganden. Planen visar arbetsgivarens önskvärda lönerelationer och lönespridningar inför kommande löneöversyner utifrån verksamhetens mål och behov. Det är väsentligt att se analys av löner och planen tillsammans med arbetsgivarens övriga

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-12-11

ambitioner och prioriteringar samt konsekvenser av diskrimineringslagstiftning som en helhet.

Arbetsgivaren bör arbeta strategiskt med att åstadkomma en önskvärd lönestruktur. Detta möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, yrkeskunnande, specialistkunskap, resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid. Arbetsgivarens syn på de övergripande lönestrukturfrågorna blir därmed en viktig del i diskussionen.

Inför löneöversyn 2024 finns enbart ett gällande centralt kollektivavtal (AkademikerAlliansen), övriga avtal löper ut 2024-03-31 och nya kommer att förhandlas under vintern. Förutsättningarna inför 2024 års löneöversyn är därför oklara.

Barnrättsperspektiv

Ej relevant då inga barn påverkas av beslutet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Löneöversyn 2024

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-12-11

§ 47

Hälsotal 2023

KS/2023:149

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar Personalutskottet om hälsotalen.

Barnrättsperspektiv

Ej relevant då inga barn påverkas av beslutet.

Beslutsunderlag

1. Sammanställning av hälsotal för januari till oktober 2023.
2. Sjukfrånvarostatistik månadsvis 2018 fram till oktober 2023.
3. Korttidsfrånvaro månadsvis 2018 fram till oktober 2023.

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-12-11

§ 48

Riktlinjer friskvårdsersättning

KS/2023:724

Beslut

Personalutskottet beslutar om riktlinje för friskvårdsersättning för kommunens anställda.

Sammanfattning av ärendet

Tingsryds kommun vill som arbetsgivare främja hälsa och välbefinnande, skapa trivsel och förebygga ohälsa för medarbetare. Att ha engagerande och motiverande medarbetare bidrar till trivsel och produktivitet i verksamheterna. En del är att uppmuntra och motivera våra medarbetare till att ha en hälsosammare livsstil genom kommunens friskvårdsersättning. Medarbetare i Tingsryds kommun har rätt till 2000 kr i friskvårdsersättning.

Barnrättsperspektiv

Ej relevant då inga barn påverkas av beslutet.

Beslutsunderlag

Riktlinje för friskvårdsersättning

Beslutet skickas till
HR-chef

Justerare

Comfact Signature Referensnummer: 104759SE

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-12-11

§ 49

Återrapportering utvärdering bemanningshandboken

KS/2023:728

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

2022-01-12 fattade Personalutskottet beslut om att den tidigare framtagna bemanningshandboken för vård- och omsorgsförvaltningen skulle revideras. Vård- och omsorgsförvaltningen och HR-avdelningen fick också i uppdrag att ta fram förslag på ny period under vilken den reviderade bemanningshandboken skulle följas upp.

Under hösten 2023 har bemanningshandboken utvärderats genom två olika enkäter. En enkät har skickats till chefer och en enkät har skickats till samtliga medarbetare inom äldreomsorg och omsorg funktionsnedsättning. 13 chefer och 298 medarbetare har besvarat enkäterna under september månad. Resultaten från respektive område har presenterats för medarbetarna under oktober och november och handlingsplaner har arbetats fram utifrån varje områdes resultat.

Enkätresultat och arbete med handlingsplaner redovisas under december, dels till personalutskottet och dels till vård- och omsorgsnämnden.

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

Enkät svar Utvärdering Bemanningshandbok (Chef) hösten 2023

Enkät svar Utvärdering Bemanningshandbok (Medarbetare) hösten 2023

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-12-11

Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Johansson (C) yrkar att personalutskottet får en uppdatering kring frågorna som presenterades på utskottet i kvartal tre.

Beslutet skickas till
HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-12-11

§ 50

Uppföljning helg-och kvällstjänster

KS/2023:727

Beslut

Personalutskottet tar emot information om uppföljning av helg- och kvällstjänster inom vård- och omsorgsförvaltningen.

Sammanfattning av ärendet

En uppföljning av det lokala kollektivavtalet för helg- och kvällstjänster har genomförts under hösten genom muntliga och skriftliga intervjuer med chefer och fackliga företrädare för Kommunal. En presentation av uppföljningens resultat gjordes på sammanträdet. Uppföljningen utgör ett underlag för beslut om förlängning av det lokala kollektivavtalet och inriktningen är att förhandla med Kommunal om en förlängning av avtalet.

Barnrättsperspektiv

Ej relevant då inga barn påverkas av beslutet.

Beslutsunderlag

Rapport uppföljning helg- och kvällstjänster

Beslutet skickas till
HR-chef

Justerare

Comfact Signature Referensnummer: 104759SE

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-12-11

§ 51

Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter 2024

KS/2023:730

Beslut

Personalutskottet antar revidering av Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter i Tingsryds kommun 2024

Sammanfattning av ärendet

Enligt tredje kapitlet i diskrimineringslagen har arbetsgivare krav på sig att vidta aktiva åtgärder med syfte att främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. Kravet på aktiva åtgärder innebär att Tingsryds kommun som arbetsgivare ska arbeta förebyggande och främjande för att motverka diskriminering samt verka för lika rättigheter och möjligheter utifrån samtliga diskrimineringsgrunder. Flertalet åtgärder är återkommande och kopplade till det systematiska arbetsmiljöarbetet. 2024 kommer det göras en övergripande kompetensinsats för chefer och medarbetare inom ämnet *Väld i nära relationer*.

Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter är framtaget av HR-avdelningen tillsammans med förvaltningarna. Handlingsplanen godkändes 2023-12-07 i Centrala arbetsmiljökommittén och de fackliga organisationerna informerades 2023-11-16.

Barnrättsperspektiv

Ej relevant då inga barn påverkas av beslutet.

Beslutsunderlag

Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter 2024

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-12-11

§ 52

Bruttolöneavdrag kollektivtrafik

KS/2023:726

Beslut

Personalutskottet föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att inte införa bruttolöneavdrag för kollektivtrafik för anställda i Tingsryds kommun.

Sammanfattning av ärendet

Som ett uppdrag i budget 2023 föreslår Kommunfullmäktige att kommunens anställda ska ha möjlighet att göra bruttolöneavdrag för kollektivtrafik.

Frågan har utretts och belysts ur olika perspektiv. Fackliga organisationer har getts möjlighet att lämna synpunkter.

Barnrättsperspektiv

Ej relevant då inga barn påverkas av beslutet.

Beslutsunderlag

Utredning Bruttolöneavdrag på kollektivtrafik

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-12-11

§ 53

Kommunstyrelsens instruktioner till kommunchef

KS/2023:725

Beslut

Personalutskottet föreslår Kommunstyrelsen att fatta beslut om reviderad instruktion till kommunchefen.

Sammanfattning av ärendet

I Kommunallagen (2017 :725) 7 kap. regleras kommundirektörens uppdrag enligt följande:

1 § Styrelsen ska utse en direktör. Direktören ska ha den ledande ställningen bland de anställda och vara chef för den förvaltning som finns under styrelsen. Styrelsen får besluta att direktören ska ha en annan benämning.

2 § Styrelsen ska i en instruktion fastställa hur direktören ska leda förvaltningen under styrelsen. Instruktionen ska också fastställa direktörens övriga uppgifter.

Barnrättsperspektiv

Ej relevant då inga barn påverkas av beslutet.

Beslutsunderlag

Förslag Instruktion till kommunchef

Beslutet skickas till

HR-chef

Kansliavdelningen

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-12-11

§ 54

HR-chefen informerar

KS/2023:7

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar om:

- Upphandling företagshälsovård. Sista svarsdag för leverantörer är den 11 december.
- Flexibel arbetsplats
- Rekrytering kommunchef
- Medarbetarundersökning 2024

Beslutsunderlag

Information från HR-chef Cecilia Bülow

Justerare

Utdragsbestyrkande

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Jörgen Kennedy
TID: 2023-12-12 10:05:32 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46735168886)
IDENTIFIKATIONS-ID: ce605f0aa18e475f8a3cc1d7908623e7



NAMN: Alexandra Kallio
TID: 2023-12-12 10:36:13 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702977964)
IDENTIFIKATIONS-ID: 7225cfb6c3eb499da1283047c9170b4f



NAMN: Vendela Johansson
TID: 2023-12-12 11:20:39 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46728892270)
IDENTIFIKATIONS-ID: ab524cdd6ad14b7b9ff5ce9f7690d0f5



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2023-12-12 11:20:48 +01:00
Ref: 104759SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)