

KS Personalutskott

KS Personalutskott

2023-10-02

- § 34 Fastställande av dagordning
- § 35 Anmälan av jäv
- § 36 Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser och politikerbesök
- § 37 Svar på motion om kompensation för karensavdrag
- § 38 HR-chefen svarar på Tingsrydsförslag angående granskning av anställda (KS/2023:426)
- § 39 Lönekartläggning 2023
- § 40 Hälsotal 2023
- § 41 Löneöversyn 2024
- § 42 HR-chefen informerar

KS Personalutskott

Plats och tid

Sammanträdesrum Åsnen
Måndag, 2023-10-02, kl. 10:25 – 12:28

Beslutande

Jörgen Kennedy (M), ordförande
Anna Johansson (C)
Mikael Jeansson (S)
Alexandra Kallio (S)
Ann-Louise Viking (SD)

Övriga närvarande

Cecilia Bülow, HR-chef
Vendela Johansson, sekreterare

Justerare

Ann-Louise Viking (SD)

**Justeringens
plats och tid**

Digital justering , 2023-10-05, kl. 13:00

**Under-
skrifter****Sekreterare**

.....
Vendela Johansson

Paragraf §§ 34-42

Ordförande

.....
Jörgen Kennedy (M)

Justerare

.....
Ann-Louise Viking (SD)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ

KS Personalutskott

Sammanträdesdatum

2023-10-02

Datum då**anslaget sätts upp**

2023-10-05

Datum då**anslaget tas ned**

2023-10-27

**Förvaringsplats
för protokollet**

Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd

Underskrift

.....
Vendela Johansson

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-10-02

§ 34

Fastställande av dagordning**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen enligt utsänd kallelse.

Sammanfattning av ärendet

Kallelse har sänts till ledamöter och ersättare i sedvanlig ordning.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-10-02

§ 35

Anmälan av jäv

KS/2023:5

Beslut

Ingen ledamot anmäler jäv.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-10-02

§ 36

**Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser
och politikerbesök**

KS/2023:8

Beslut

Det finns inget att rapportera under den här punkten.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-10-02

§ 37

Svar på motion om kompensation för karensavdrag

KS/2023:251

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen med hänvisning till kommunstyrelsens yttrande.

Sammanfattning av ärendet

En motion har inkommit som föreslår att Tingsryds kommun utreder vilka förutsättningar en arbetsgivare har att kompensera för karensavdraget för medarbetare som arbetar nära omsorgstagare och inom barnomsorgen, samt vilka kostnader det skulle innebära.

Beslutsunderlag

Svar på motion om kompensation för karensavdrag 2023-08-21

Mikael Jeansson (S) yrkar att motionen anses vara besvarad.
Ann-Louise Viking (SD) och Anna Johansson (C) yrkar avslag på motionen.

Ordförande finner att Personalutskottet bifaller Ann-Louise Vikings (SD) och Anna Johanssons (C) yrkande att avslå motionen.

Personalutskottet beslutar att avslå motionen.

Motivering till avslag:

Enligt HR-chefen så kan inte vi på lokal nivå göra undantag i sjuklönelagen. Man får i sådana fall driva det vidare till SKR.

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Comfact Signature | Referensnummer: 94507SE

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-10-02

§ 38

HR-chefen svarar på Tingsrydsförslag angående granskning av anställda (KS/2023:426)

KS/2023:426

Beslut

Personalutskottet föreslår Kommunstyrelsen att besvara Tingsrydsförslaget med hänvisning till Kommunstyrelsens yttrande.

Sammanfattning av ärendet

Ett förslag har inkommit till Tingsryds kommun där det föreslås att de som är anställda inom kommunen ska kunna uppvisa utdrag ur belastningsregistret var tredje år, mot ansvarig eller mot brukare om det är inom vården.

Ett yttrande har skrivits som besvarar Tingsrydsförslaget.

Beslutsunderlag

Tingsrydsförslag ang granskning av anställda, 2023-06-14

Tjänsteskrivelse, 2023-09-19

Yttrande över Tingsrydsförslag angående granskning av anställda, 2023-09-19

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-10-02

§ 39

Lönekartläggning 2023

KS/2023:565

Beslut

Personalutskottet godkänner informationen.

Sammanfattning av ärendet

Enligt diskrimineringslagen skall samtliga arbetsgivare med minst tio anställda, årligen genomföra en lönekartläggning. Syftet med lönekartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete.

I årets lönekartläggning finns inga osakliga löneskillnader utifrån könsperspektiv.

Framåt är det viktigt att fortsätta belysa vikten av jämställda löner såväl i löneöversynen som i det vardagliga arbetet. Tingsryds kommuns lönepolicy anger att lönesättningen ska vara könsneutral. Årliga lönekartläggningar resulterar i god kontroll över rådande löneläge samt skapar förutsättningar för en jämställd utveckling av organisationens löner.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Lönekartläggning 2023
Lönekartläggning 2023

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Comfact Signature | Referensnummer: 94507SE

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-10-02

§ 40

Hälsotal 2023

KS/2023:149

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar personalutskottet om hälsotalen.

Beslutsunderlag

1. Sammanställning av hälsotal för januari till augusti 2023.
2. Sjukfrånvarostatistik månadsvis 2018 fram till augusti 2023.
3. Korttidsfrånvaro månadsvis 2018 fram till augusti 2023.

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-10-02

§ 41

Löneöversyn 2024

KS/2023:608

Beslut

Personalutskottet startar löneöversyn 2024.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow redogör för 2024 års löneöversyn. Inför lönesynen 2024 ska många centrala kollektivavtal omförhandlas med de fackliga organisationerna vilket innebär att arbetet med all sannolikhet kommer att bli förskjutet.

Under hösten kommer arbete ägnas åt analys av löneutfall i 2023 års löneöversyn, lönenivåer, lönespridning m.m. samt resultatet av lönekartläggningen i enlighet med HÖK, bilaga 5. Samtal om löneöversyn kommer att hållas i CCG, med cheferna i kommunen samt de fackliga organisationerna.

Beslutsunderlag

Information från HR-chef under mötet.

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Comfact Signature | Referensnummer: 94507SE

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-10-02

§ 42

HR-chefen informerar

KS/2023:7

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar om:

- Kvälls- och helgtjänster inom vård och omsorg
- Ung resurs inom vård- och omsorg
- Tidsplan för uppföljning av bemanningshandboken.
Nu går den ut till arbetsplatserna. De fackliga organisationerna tar del av resultatet november/december.
Politiken får ta del av resultat i december.
- Arbetstidsdirektivet – konsekvenser
- Feriearbetare
- Nuläge friskvårdsersättning
- Registerutdrag personal
- Nya lönekriterier 2023
- Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter 2023
- Plan för arbetsmiljö och hälsa
- Upphandling företagshälsovård
- Rekrytering till kommunchef

Justerare

Comfact Signature | Referensnummer: 94507SE

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-10-02

Beslutsunderlag

Information från HR-chef Cecilia Bülow

Justerare

Comfact Signature | Referensnummer: 94507SE |

Utdragsbestyrkande

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Jörgen Kennedy
TID: 2023-10-05 08:46:58 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46735168886)
IDENTIFIKATIONS-ID: dc229d27835647aa858d34d97eee2800



NAMN: Ann-Louise Viking
TID: 2023-10-05 11:25:50 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46708480211)
IDENTIFIKATIONS-ID: c404062afb534155bd23fb6351d9a443



NAMN: Vendela Johansson
TID: 2023-10-05 13:50:12 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46728892270)
IDENTIFIKATIONS-ID: 3318f01e4f764a3d931f107dbbc2d318



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2023-10-05 13:50:22 +02:00
Ref: 94507SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)