

Pensionspolicy för Tingsryds kommun

Antagen av kommunfullmäktige 2019-10-14 § 169
Reviderad av kommunfullmäktige 2023-09-04 § 112

Innehåll

Inledning.....	3
Bakgrund.....	3
Syfte.....	3
Uppdatering.....	3
Beslutsordning.....	3
Pension för anställda.....	3
AKAP-KR.....	3
Helt avgiftsbestämd ålderspension.....	3
För medarbetare som valt att kvarstå i avtalstillhörighet KAP-KL efter 2023-01-01.....	4
Avgiftsbestämd ålderspension.....	4
Förmånsbestämd ålderspension.....	4
Alternativ KAP-KL.....	4
Allmänt.....	4
Kostnadsneutralitet.....	4
Anställda som omfattas.....	4
Eget val.....	4
Särskild avtalspension enligt överenskommelse.....	5
Löneväxling till pension.....	5

Dokumenttyp Policy	Dokumentnamn Pensionspolicy	Antagen 2019-10-14	Antagen av Kommunfullmäktige
Dokumentägare HR-chef	Dokumentansvarig HR-chef	Reviderad 2023-09-04	Giltighet
Dokumentinformation		Diarienummer KS/2019:1185	
Ämnesområde HR			Intranät ☒ Hemsida ☐
Andra regelverk som omnämns			

Inledning

Bakgrund

Pensionspolicyn gäller för anställda inom Tingsryds kommun. Policyn redogör vilka kollektivavtalade pensionsavtal som medarbetare i Tingsryds kommun omfattas av samt beskriver de pensionslösningar kommunen valt att tillämpa.

Förtroendevaldas pensioner regleras i bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Tingsryds kommun.

Syfte

I kommunens strävan att vara en attraktiv arbetsgivare och därmed skapa fortsatt goda möjligheter att rekrytera och behålla anställda, är det viktigt med långsiktiga och tydliga riktlinjer för pensionsrelaterade frågor. Pensionspolicyn beskriver på ett samlat sätt kommunens åtaganden i pensionshänseende gentemot anställda.

Uppdatering

Pensionspolicyn ska ses över då det finns behov och om det skett större förändringar i lagar och kollektivavtal som påverkar pensionsområdet.

Beslutsordning

Kommunfullmäktige beslutar om pensionspolicy.
Kommunstyrelsen är kommunens personalorgan, anställnings-, löne- och pensionsmyndighet.

Pension för anställda

Från januari 2023 gäller pensionsavtalet AKAP-KR (Avgiftsbestämd Kollektiv-Avtalad Pension) för alla anställda inom kommunal sektor. Anställda upp till 65 år med inkomst som överstiger 7,5 inkomstbelopp omfattas antingen av AKAP-KR eller av KAP-KL beroende individens val. Vid nyanställning av medarbetare som tidigare inte arbetat inom kommun/region tillämpas AKAP-KR. I vissa enskilda fall kan fortfarande äldre pensionsavtal gälla på grund av särskilda omständigheter.

AKAP-KR

Helt avgiftsbestämd ålderspension

Arbetsgivaren betalar en pensionsavgift på 6 % upp till och 7,5 inkomstbasbelopp, utifrån arbetstagarens pensionsgrundande inkomst. På inkomst som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp upp till 30 inkomstbasbelopp avsätts 31,5%.

Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension kan ske som tidigast vid 60 års ålder, månadsvis och livsvarigt.

Arbetstagare som nyanställs eller återanställs till sektorn ska, oavsett ålder, från och med tidpunkten för ikraftträdandet omfattas av AKAP-KR.

För medarbetare som valt att kvarstå i avtalstillhörighet KAP-KL efter 2023-01-01

Avgiftsbestämd ålderspension

Arbetsgivaren betalar en årlig pensionsavgift på 4,5 % utifrån arbetstagarens pensionsgrundande årsinkomst fr.o.m. kalendermånaden efter 21 års ålder.

KAP-KL gäller inte för arbetstagare som tillträder en anställning efter det att han eller hon har fyllt 67 år.

Förmånsbestämd ålderspension

För inkomster överstigande 7,5 inkomstbasbelopp kan en förmånsbestämd ålderspension intjänas, från 28 års ålder och längst t.o.m. 65 år. Förmånsbestämd ålderspension motsvarar en del av lönen. Den förmånsbestämda ålderspensionen har Tingsryds kommun valt att försäkra. Försäkringslösningen innebär att Tingsryds kommun betalar en premie som baseras på den försäkrades intjänande av ålderspension. Den förmånsbestämda ålderspensionen förvaltas i traditionell förvaltning och betalas in när pensionskostnaden uppstår.

Alternativ KAP-KL

Avtal om Alternativ KAP-KL kan inte nytecknas efter 2023-01-01. Alla avtal tecknade innan dess gäller fortsatt tills vidare.

Allmänt

Alternativ KAP-KL innebär att den förmånsbestämda ålderspensionen (FÅP) enligt KAP-KL byts mot en premiebestämd ålderspension. Övriga pensionsförmåner inom KAP-KL behålls oförändrade eller följer kommunens pensionspolicy.

Jämfört med den ordinarie förmånsbestämda ålderspensionen innebär Alternativ KAP-KL större flexibilitet och möjlighet till individuell anpassning.

Kostnadsneutralitet

Alternativ KAP-KL är kostnadsneutral för kommunen. Pensionsförmånen tryggas genom tjänstepensionsförsäkring med löpande premiebetalning. Premien för Alternativ KAP-KL motsvarar den som kommunen skulle ha betalat om den förmånsbestämda ålderspensionen tryggats med försäkring.

Anställda som omfattas

Anställd som före 2022-12-31 valt att omfattas av Alternativ KAP-KL kan inte återgå till ordinarie KAP-KL så länge anställningen i kommunen består. Detta gäller även tidigare anställd som i kommunen omfattats av Alternativ KAP-KL och som sedan återkommer i anställning i kommunen.

Eget val

Premien för Alternativ KAP-KL betalas löpande av kommunen till den försäkring den anställda valt. Den anställda väljer om premien ska placeras i traditionell försäkring eller fondförsäkring, samt om försäkringen ska innehålla återbetalningsskydd eller ej. Återbetalningsskydd innebär att det samlade pensionskapitalet betalas ut till de insatta förmånstagarna som en månadsvis pension om den anställda avlider.

Särskild avtalspension enligt överenskommelse

Med särskild avtalspension avses pension före 65 år. Särskild avtalspension är inte en rättighet för den anställda utan används som ett verktyg av arbetsgivaren efter särskilt beslut vid övertalighet eller vid synnerliga skäl. Särskild avtalspension ska användas med stor restriktion.

Beroende på vilket pensionsavtal den anställda omfattas av gäller KAP-KL:s respektive AKAP-KR:s regler när så hänvisas.

Löneväxling till pension

Tingsryds kommun erbjuder samtliga tillsvidareanställda möjlighet att löneväxla till tjänstepensionsförsäkring. Löneväxling innebär att den anställda avstår en del av sin bruttolön som i stället förvaltas i en tjänstepensionsförsäkring.

Syftet med löneväxlingen är att ge medarbetaren möjlighet att förstärka sin pension och att jämna ut skillnaden mellan lön och kommande pension.

Anställda som löneväxlar får ett premietillägg på bruttolöneavdraget, som tillsammans med det överenskomna löneväxlingsbeloppet betalas av kommunen till en tjänstepensionsförsäkring. Premietillägget motsvarar skillnaden mellan sociala avgifter och särskild löneskatt på pensionspremier.

Premietilläggets storlek fastställs årligen av kommunen och upphör vid ingången av det år man fyller 66 år.

Den anställdes pensionsgrundande lön för ordinarie tjänstepension ska utgöras av den oväxlade lönen. Den anställda har eget ansvar beträffande förvaltning av kapitalet i form av traditionell livförvaltning eller fondförvaltning. Den anställda väljer även försäkring med eller utan återbetalningsskydd.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Mikael Andersson
TID: 2023-09-05 13:18:19 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46731535398)
IDENTIFIKATIONS-ID: 4b2b8e00d3824f348db8c8058c5ce529



NAMN: Jörgen Wijk
TID: 2023-09-05 14:45:18 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722001513)
IDENTIFIKATIONS-ID: 3bfee7a1eb6a414dbcffa93ae6548a69



NAMN: Jan Popovski
TID: 2023-09-05 20:38:07 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46708686206)
IDENTIFIKATIONS-ID: cae7a7728d324276aff47d33e5d6803b



NAMN: Gunilla Svensson
TID: 2023-09-06 20:56:07 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46730382856)
IDENTIFIKATIONS-ID: 0a3122dd12cb491a9ec8f0d395b96e34



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2023-09-06 20:56:14 +02:00
Ref: 90082SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)