

KS Personalutskott

KS Personalutskott

2022-09-26

- § 28 Fastställande av dagordning
- § 29 Anmälan av jäv
- § 30 Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser och politikerbesök
- § 31 Revidering av lönepolicy
- § 32 Lönekartläggning 2022
- § 33 Löneöversyn 2023
- § 34 Information om feriearbete
- § 35 Information om hälsotal
- § 36 HR-chefen informerar

KS Personalutskott

Plats och tid Sammanträdesrummet Åsnen, Torggatan 12, Tingsryd
Måndag, 2022-09-26, kl. 08:30 – 10.50

Beslutande Mikael Jeansson (S), ordförande
Magnus Carlberg (S)
Håkan Karlsson (S)
Cecilia Cato (C)
Patrick Ståhlgren (-)

Övriga närvarande Cecilia Bülow, HR-chef
Christer Kratz, kommunchef §§ 28-33
Jörgen Wijk, kommunsekreterare

Justerare Cecilia Cato (C)

**Justeringens
plats och tid** Kansliavdelningen, omedelbar justering

**Under-
skrifter** **Sekreterare**  Paragraf §§ 28-36
Jörgen Wijk

Ordförande
Mikael Jeansson (S)

Justerare 
Cecilia Cato (C)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ KS Personalutskott

Sammanträdesdatum 2022-09-26

Datum då **Datum då**
anslaget sätts upp 2022-09-27 **anslaget tas ned** 2022-10-19

**Förvaringsplats
för protokollet** Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd

Underskrift 
Vendela Pihlgren

KS Personalutskott

2022-09-26

§ 28

Fastställande av dagordning**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen.

Sammanfattning av ärendet

Kallelse och dagordning har sänts till ledamöter och ersättare i sedvanlig ordning.

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-09-26

§ 29

Anmälan av jäv

KS:2022:20

Ingen ledamot anmäler jäv vid sammanträdet.

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-09-26

§ 30

**Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser
och politikerbesök**

Inget rapporteras under punkten.

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-09-26

§ 31

Revidering av lönepolicy

KS/2022:1012

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att anta reviderad lönepolicy.

Sammanfattning av ärendet

I Tingsryds kommuns lönepolicy formuleras den grundsyn och de värderingar som personalpolitiken i Tingsryds kommun utgår ifrån. Inför löneöversyn 2023 har vissa förändringar gjort gällande löneöversyn och lönekriterierna, vilket har resulterat i att även kommunens lönepolicy behöver uppdateras.

Det uttalade målet är att Tingsryds kommuns lönepolitik ska bidra till att arbetsgivaren når målen för sin verksamhet. Den ska stimulera till goda arbetsinsatser, engagemang och intresse samt bidra till arbetstillfredsställelse och utveckling av verksamheten. Lönepolitiken ska också verka som ett incitament för att kunna rekrytera, behålla och

Beslutsunderlag

1. Förslag lönepolicy
2. Tjänsteskrivelse från HR-chef

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-09-26

§ 32

Lönekartläggning 2022

KS/2022:1007

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Enligt diskrimineringslagen skall samtliga arbetsgivare med minst tio anställda, årligen genomföra en lönekartläggning. Syftet med lönekartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete.

I årets lönekartläggning finns inga osakliga löneskillnader utifrån könsperspektiv.

Framåt är det viktigt att fortsätta belysa vikten av jämställda löner såväl i löneöversynen som i det vardagliga arbetet. Tingsryds kommuns lönepolicy anger att lönesättningen ska vara könsneutral. Årliga lönekartläggningar resulterar i god kontroll över rådande löneläge samt skapar förutsättningar för en jämställd utveckling av organisationens löner.

Beslutsunderlag

1. Lönekartläggning 2022
2. Tjänsteskrivelse från HR-chef

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-09-26

§ 33

Löneöversyn 2023

KS/2022:1011

Beslut

Personalutskottet startar löneöversyn 2023.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow redogör för 2023 års löneöversyn och tidplan för arbetet redovisades. Inför löneöversyn 2023 finns centrala kollektivavtal med samtliga fackliga organisationer vilket skapar goda förutsättningar för att hålla tidplanen. För Kommunals avtalsområde behöver dock resultatet från centrala parter förhandlingar inväntas innan lönesättning kan göras.

Under hösten kommer arbete ägnas åt analys av löneutfall i 2022 års löneöversyn, lönenivåer, lönespridning m m samt resultatet av lönekartläggningen i enlighet med HÖK bilaga 5. Samtal om löneöversyn kommer att hållas i CCG, med cheferna i kommunen samt med de fackliga organisationerna.

Beslutsunderlag

1. Tidplan löneöversyn 2023
2. Tjänsteskrivelse från HR-chef

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-09-26

§ 34

Information om feriearbete

KS/2022:1008

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Sommaren 2022 har 111 ungdomar getts möjlighet att arbeta i kommunens verksamheter samt inom föreningslivet. HR-chef Cecilia Bülow redogör för hur fördelning av feriearbetare i de olika verksamheterna har varit.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chef

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-09-26

§ 35

Information om hälsotal

KS/2022:551

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar personalutskottet om hälsotalen.

Beslutsunderlag

1. Sammanställning av hälsotal för perioden januari till juli 2022
 2. Sjukfrånvarostatistik månadsvis 2018 fram till juli 2022
 3. Korttidsfrånvaro månadsvis 2018 fram till juli 2022
-

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-09-26

§ 36

HR-chefen informerar

KS/2022:135

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar om:

Arbetsmiljöverket har i augusti gjort ett återbesök efter en inspektion som gjordes i februari 2021. Uppföljning gjordes då avseende de brister som hade noterats vid det första besöket och som Tingsryds kommun åtgärdat under 2021-2022. Arbetsmiljöverket har gett sitt godkännande till kommunens hantering.

Den nyligen införda rutinen för begäran om registerutdrag för personal inom vård- och omsorgsförvaltningen.

Handlingsplan för arbetsmiljö och rehabilitering 2022.

Nyheter inom HR-området:

- Nytt pensionsavtal från 2023-01-01.
- Ny lag om anställningsskydd (LAS) från och med 2022-10-01.
- Reviderad kollektivavtal (Allmänna bestämmelser) från och med 2022-10-01.
- Reviderat omställningsavtal (KOM-KR).
- Särskild AGS-KL upphör.

Vidare har HR-avdelningen fokus på: bonus till anställda inom vård- och omsorgsförvaltningen, följer av valet 2022, digitala anställningsavtal, anställda som arbetat 25 år samt handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter 2022

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare



Utdragsbestyrkande