

KS Personalutskott

KS Personalutskott

2022-02-28

- § 6 Fastställande av dagordning
- § 7 Anmälan av jäv
- § 8 Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser och politikerbesök
- § 9 Återkoppling gällande uppdrag om revidering av bemanningshandboken
- § 10 Information om väsentliga personalförhållanden 2021
- § 11 Information om hälsotal
- § 12 Antagande av BEA 20
- § 13 Antagande av BAL 20
- § 14 Antagande av LOK 21 Avtal om utbyte av personuppgifter
- § 15 Rutin för begäran om utdrag ur belastningsregistret inom vård- och omsorgsförvaltningen
- § 16 HR-chefen informerar

KS Personalutskott

Plats och tid	Sammanträdesrummet Åsnen, Torggatan 12, Tingsryd Måndag, 2022-02-28, kl. 08:30 – 12.00		
Beslutande	Mikael Jeansson (S), ordförande Håkan Karlsson (S) (via länk) Anna Johansson (C) (via länk) Cecilia Cato (C) Patrick Ståhlgren (-) (via länk)		
Övriga närvarande	Cecilia Bülow, HR-chef Christer Kratz, kommunchef Jörgen Wijk, kommunsekreterare Martin Hansson, vård- och omsorgschef Christoffer Karlsson, verksamhetschef vård- och omsorgsförvaltningen		
Justerare	Anna Johansson (C)		
Justeringsplats och tid	Kansliavdelningen, Torggatan 12, Tingsryd, 2022-03-07, kl. 14.00		
Under- skrifter	Sekreterare	 Jörgen Wijk	Paragraf §§ 6-16
	Ordförande	 Mikael Jeansson	
	Justerare	 Anna Johansson	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ	KS Personalutskott		
Sammanträdesdatum	2022-02-28		
Datum då anslaget sätts upp	2022-03-08	Datum då anslaget tas ned	2022-03-30
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd		
Underskrift	 Oskar Widell		

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-02-28

§ 6

Fastställande av dagordning**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen för sammanträdet.

Sammanfattning av ärendet

Kallelse till personalutskottet har sänts ut till ledamöter och ersättare enligt sedvanlig ordning.

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-02-28

§ 7

Anmälan av jäv

KS/2022:20

Ingen ledamot anmäler jäv vid sammanträdet.

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-02-28

§ 8

**Beslut om samt återsrapportering från kurser, konferenser
och politikerbesök**

KS/2022:29

Ingen information tas upp under punkten.

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-02-28

§ 9

**Återkoppling gällande uppdrag om revidering av
bemanningshandboken**

KS/2020:251

Beslut

1. Personalutskottet godkänner det reviderade förslaget på bemanningshandbok för vård- och omsorgsförvaltningen.
2. Det reviderade förslaget innehåller en möjlighet till undantag från normen om sammanhållande arbetstid avseende schemaläggning av helger samt en översyn av schemaperioden.
3. Ny aktuell period för uppföljning av bemanningshandboken är Q1 2023.

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottet beslutade 2022-01-10 följande:

1. Vård- och omsorgsförvaltningen och HR-avdelningen får i uppdrag att ta fram förslag på reviderad bemanningshandbok. Framtagandet skall ske i dialog med berört fackförbund. Förslaget skall presenteras vid sammanträdet i februari.
2. Det reviderade förslaget skall innehålla en möjlighet för enheter till undantag från normen om sammanhållande arbetstid avseende schemaläggning av helger samt en översyn av schemaperioden.
3. Vård- och omsorgsförvaltningen och HR-avdelningen får i uppdrag att ta fram förslag på ny period under vilken den reviderade bemanningshandboken skall följas upp.

En reviderad bemanningshandbok har tagits fram och presenteras och föredras under sammanträdet tillsammans med aktuell risk- och konsekvensanalys. Arbetet har skett i dialog med Kommunal genom att tillsammans med Kommunal göra en risk- och konsekvensanalys samt genom att reviderad bemanningshandbok skickats till Kommunal för översyn och förslag på revideringar.

Beslutsunderlag

1. Förslag till reviderad bemanningshandbok för vård- och omsorgsförvaltningen

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-02-28

§ 9 fortsättning

2. Tjänsteskrivelse från HR-chef, vård- och omsorgschef och verksamhetschef vård-och omsorgsförvaltningen
3. Riskbedömning inför ändringar verksamheten

Förslag till beslut på sammanträdet

Patrick Ståhlgren (-) yrkar bifall till förslag till beslut i tjänsteskrivelsen.

Beslutsgång

Ordförande finner att personalutskottet bifaller Patrick Stålgrens (-) yrkande.

Beslutet skickas till

Vård- och omsorgsförvaltningen
HR-avdelningen

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-02-28

§ 10

Information om väsentliga personalförhållanden 2021

KS/2022:176

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow redogör för väsentliga personalförhållanden 2021 med statistik och händelser avseende personal, kompetensförsörjning, jämställdhet och mångfald, ledarskap och medarbetarskap samt arbetsmiljö och hälsa.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från HR-chef
2. Presentationsbilder på sammanträdet

Beslutet skickas till
HR-chef

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-02-28

§ 11

Information om hälsotal

Dnr KS/2021:251

Förslag till beslut

1. Personalutskottet tar emot informationen.
2. Personalutskottet ser med allvar på kommunens relativt sett höga sjuktal och vill ha fortsatt högt fokus på frågan framöver.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar personalutskottet om hälsotalen för 2021, uppdelat förvaltningsvis och per yrkeskategori. Sjukfrånvarostatistik för kommunens personal som helhet redovisas månadsvis från år 2018 till 2021 samt korttidssjukfrånvaro under samma period.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse HR-chef
2. Sjukfrånvaro per förvaltning 2021
3. Sjukfrånvaro per yrkeskategori 2021
4. Sjukfrånvaro för perioden 2018- januari 2022
5. Sjukfrånvaro för perioden 2018-januari 2022, korttidsfrånvaro

Förslag till beslut på sammanträdet

Mikael Jeansson (S) yrkar att personalutskottet yttrar:

Personalutskottet ser med allvar på kommunens relativt sett höga sjuktal och vill ha fortsatt högt fokus på frågan framöver.

Beslutsgång

Ordförande finner att personalutskottet bifaller Mikael Jeanssons (S) yrkande.

Beslutet skickas till

HR-chef

KS Personalutskott

2022-02-28

§ 12

Antagande av BEA 20

KS/2022:132

Beslut

1. Personalutskottet antar anta BEA 20
2. Personalutskottet uppdrar åt HR-chefen att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 20 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Sammanfattning av ärendet

BEA är ett avtal för arbetsmarknadspolitiska insatser. Syftet med en anställning enligt detta avtal är att stärka en arbetstagares möjligheter att få en reguljär anställning som efterfrågas på arbetsmarknaden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chef

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-02-28

§ 13

Antagande av BAL 20

KS/2022:133 2.8.1

Beslut

1. Personalutskottet antar BAL 20
2. Personalutskottet uppdrar åt HR-chefen att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 20 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Sammanfattning av ärendet

Avtalet syftar till att erbjuda arbetslivsintroduktionsanställningar för personer som

- a) är arbetslösa och behöver en arbetslivsintroduktion för att komma in på arbetsmarknaden, samt
- b) personer med universitet- eller högskoleutbildning, eller motsvarande från ett svenskt eller utländskt lärosäte, som inte har fått möjlighet att arbeta inom sin profession och behöver en fördjupad arbetslivsintroduktion för att komma in på arbetsmarknaden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chef

Beslutet skickas till
HR-chef

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-02-28

§ 14

Antagande av LOK 21 Avtal om utbyte av personuppgifter
KS/2022:175**Beslut**

Personalutskottet uppdrar åt HR-chefen att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 21 Avtal om utbyte av personuppgifter.

Sammanfattning av ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner har träffat kollektivavtal med OFR:s förbundsområde Allmän Kommunal Verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare och Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen ang utbyte av personuppgifter.

Det ligger i fackligt anslutna arbetstagares intresse såväl som arbetstagarorganisation, arbetsgivare och arbetsgivarorganisation att utbyte av personuppgifter mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation sker för att tillvarata rättigheter och skyldigheter enligt lag och kollektivavtal.

Syftet med avtalet är därför att säkerställa att utbyte av personuppgift om facklig tillhörighet kan ske på ett rättssäkert sätt som uppfyller kraven i dataskyddslagstiftningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chef

Beslutet skickas till
HR-chef

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-02-28

§ 15

**Rutin för begäran om utdrag ur belastningsregistret inom
vård- och omsorgsförvaltningen**

KS/2022:174

Beslut

1. Personalutskottet uppdrar åt HR-chefen att i samråd med vård- och omsorgschefen utreda hur en rutin om utdrag ur belastningsregister inom vård- och omsorgsförvaltningen skall upprättas.
2. Uppdraget ska redovisas vid personalutskottets sammanträde 2022-09-26

Bakgrund

Arbetsgivare har möjlighet att begära registerutdrag även för andra arbetstagare/arbetssökandens än de som finns angivna i lag. Det är då den enskilde som själv begär ut registerutdraget och överlämnar eller visar upp detta för arbetsgivaren. Utdraget innehåller integritetskänsliga uppgifter, och därför bör arbetsgivare överväga nyttan med åtgärden för andra verksamheter än de som regleras i lag, i förhållande till skyddet för den enskildes personliga integritet.

Omsorgstagare inom vård- och omsorgsförvaltningen ska uppleva trygghet i utförandet av de insatser man beviljats samt i de boenden eller verksamheter man bor eller vistas i. Särskilda krav bör därför ställas på medarbetare som utför vård och omsorg, eller medarbetare som har eller kan komma att få kontakt med, äldre personer och personer med funktionsnedsättning. Många omsorgstagare befinner sig i en beroendeställning samt kan mot bakgrund av sina vård- och omsorgsbehov vara extra utsatta.

Därför föreslås att en rutin för begäran om utdrag ur belastningsregistret inom

vård- och omsorgsförvaltningen upprättas. Syftet är att motverka att omsorgstagare utsätts för brott. De som skall omfattas är nyanställda och praktikanter som läser på vuxenutbildning, yrkeshögskola eller högskola/universitet som söker praktik inom vård- och omsorgsförvaltningen. Elever på grundskolan eller gymnasieskolan som söker praktik eller feriejobb skall undantas.

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-02-28

§ 15 fortsättning

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chef

Förslag till beslut på sammanträdet

Mikael Jeansson (S) yrkar med instämmande av Patrick Ståhlgren (-) och Anna Johansson (C)

Personalutskottet uppdrar åt HR-chefen att i samråd med vård- och omsorgschefen utreda hur en rutin om utdrag ur belastningsregister inom vård- och omsorgsförvaltningen skall upprättas.

Uppdraget ska redovisas vid personalutskottets sammanträde 2022-09-26

Beslutsgång

Ordförande finner att personalutskottet bifaller Mikael Jeanssons (S) yrkande.

Beslut skickas till
HR-avdelning

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-02-28

§ 16

HR-chefen informerar

KS/2022:135

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar om:

Avtal med Försäkringskassan om ett arbete som stödjer rehabiliteringsprocessen.

HR-avdelningens samverkan med vårdcentralen.

Framtagande av handlingsplan för arbetsmiljö och rehabilitering.

Stöd till chefer för användande av KIA och Adato.

Införande av modul Stratsys gällande dokumentation för systematiskt miljöarbete.

Uppföljning av rehabärenden som pågått lång tid.

HR-avdelningen ser över företagshälsovårdens roll, eventuellt följer en upphandling som följd av översyn.

Förslag på åtgärder ska tas fram som kan kompensera personal för negativa konsekvenser till följd av långvarig belastning kopplat till hantering av Covid-19.

Chefsseminarium gällande hälsosatsning.

Kompetensförsörjning och de nio strategier som SKR tagit fram i frågan.

Feriearbete och det arbete som ungdomscoachen utför i den frågan.

ESF projekt 2018-2021, som nu ska införlivas i Vård- och omsorgscollege

Middag för anställda i 25 år.

Effektiva processer (ett mål från fullmäktige) – från blanketter till e-tjänster

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-02-28

§ 16 fortsättning

Upphandling av pensionsadministration.

Nyheter i centrala kollektivavtal

Beslutsunderlag

Muntlig information vid sammanträdet

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare



Utdragsbestyrkande