

KS Personalutskott

KS Personalutskott

2022-01-10

- § 1 Fastställande av dagordning
- § 2 Anmälan av jäv
- § 3 Uppdrag om underrättelse och varsel
- § 4 Revidering av bemanningshandboken
- § 5 Uppdrag om revidering av Riktlinjer för god etik i Tingsryds kommun

KS Personalutskott

Plats och tid	Sammanträdesrummet Åsnen, Torggatan 12, Tingsryd samt digital medverkan Måndag, 2022-01-10, kl. 16:00 – 17.00		
Beslutande	Mikael Jeansson (S), ordförande Anna Johansson (C), vice ordförande (via länk) Magnus Carlberg (S) (via länk) Cecilia Cato (C) (via länk) Patrick Ståhlgren (-) (via länk)		
Övriga närvarande	Cecilia Bülow, HR-chef Jörgen Wijk, kommunsekreterare Christer Kratz, kommunchef (via länk) Christoffer Karlsson, verksamhetschef Vård- och omsorgsförvaltningen § 4 (via länk)		
Justerare	Anna Johansson (C)		
Justeringens plats och tid	Kansliavdelningen, Torggatan 12, Tingsryd, tisdag 2022-01-11, kl. 14.00		
Under- skrifter	Sekreterare	 Jörgen Wijk	Paragraf §§ 1-5
	Ordförande	 Mikael Jeansson (S)	
	Justerare	 Anna Johansson (C)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ	KS Personalutskott		
Sammanträdesdatum	2022-01-10		
Datum då anslaget sätts upp	2021-01-12 2022	Datum då anslaget tas ned	2021-02-03 2022
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd		
Underskrift	 Oskar Widell		

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-01-10

§ 1

Fastställande av dagordning**Beslut**

1. Personalutskottet lägger till ärendet ” Uppdrag om revidering av Riktlinjer för god etik i Tingsryds kommun”
2. Med ovanstående förändring fastställer personalutskottet dagordningen.

Sammanfattning av ärendet

Kallelse och dagordning för dagens sammanträde har sänts ut till personalutskottets ledamöter och ersättare.

Cecilia Cato (C) väcker ärendet ” Uppdrag om revidering av Riktlinjer för god etik i Tingsryds kommun”

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-01-10

§ 2

Anmälan av jäv

KS/2022:20

Ingen ledamot anmäler jäv vid sammanträdet.

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-01-10

§ 3

Uppdrag om underrättelse och varsel

KS/2021:1443

Beslut

Personalutskottet ger HR-chefen i uppdrag att underrätta och varsla anställd och facklig organisation med inriktning om att anställning ska upphöra genom avsked.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow redogör för omständigheterna i ett personalärende.

Beslutsunderlag

Muntlig information vid sammanträdet

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-01-10

§ 4

Revidering av bemanningshandboken

KS/2020:251

Beslut

1. Vård- och omsorgsförvaltningen och HR-avdelningen får i uppdrag att ta fram förslag på reviderad bemanningshandbok. Framtagandet skall ske i dialog med berört fackförbund. Förslaget skall presenteras vid sammanträdet i februari.
2. Det reviderade förslaget skall innehålla en möjlighet för enheter till undantag från normen om sammanhållande arbetstid avseende schemaläggning av helger samt en översyn av schemaperioden.
3. Vård- och omsorgsförvaltningen och HR-avdelningen får i uppdrag att ta fram förslag på ny period under vilken den reviderade bemanningshandboken skall följas upp.

Bakgrund

Personalutskottet beslutade 2020-09-28 § 31 om en bemanningshandbok för vård- och omsorgsförvaltningen. Bemanningshandbokens syfte är att tydliggöra bemanningsprocessen och skapa förutsättning för arbetet med heltid som norm och ökad frisknärvaro.

Ett viktigt långsiktigt mål är höjd grundbemanning och ökad kontinuitet genom möjlighet till högre tjänstgöringsgrader och fler med tillsvidareanställningar. Detta finansieras av minskat behov av timvikarier genom den ökade grundbemanningen, förbättrad förmåga att schemalägga vid planerad frånvaro och ökad samverkan mellan olika avdelningar/enheter.

De huvudsakliga förändringarna avseende schemaläggning var normer om sammanhållen arbetstid, inga så kallade "rygg-till-rygg" pass och ökad samplanering mellan avdelningar/enheter.

Implementeringen av bemanningshandboken har pågått under 2021 och enheterna inom vård- och omsorgsförvaltningen har kommit olika långt. Under 2021 har ett antal indikatorer mätts kopplade till bemanningshandboken. I delårsrapport 2 för vård- och omsorgsnämnden redovisades följande:

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-01-10

§ 4 fortsättning

Indikatorer vård- och omsorgsförvaltningen	2020 jan-aug	2021 jan-aug
Andel arbetad tid månadsanställd*	83%	85% (+2%)
Andel arbetad tid timanställd*	17%	15% (-2%)
Sysselsättningsgrad (genomsnitt)	84,79%	85,76% (+0,97%)
Antal månadsanställda	546	562 (+16)
Sjukfrånvaro (total)	10,17%	8,71% (- 1,46%)
Sjukfrånvaro (1-14)	5,10%	4,23% (- 0,87%)

* Exkl. sommarvikarier

Under implementeringen av bemanningshandboken har synpunkter framkommit. Främst kopplat till sammanhållen arbetstid på helger. För att arbetet med bland annat höjd grundbemanning, sysselsättningsgrad och frisknärvaro med kraft skall fortsätta är bedömningen att bemanningshandboken behöver revideras utifrån synpunkterna.

Sammanhållen arbetstid innebär att man inte schemalägger så kallade "delade turer". I Tingsryds kommun har detta förekommit i liten omfattning, främst på helgen för att minska antalet helger medarbetare arbetat. I Allmänna bestämmelser kap. 4 Arbetstid mom. 5 står att "Arbetsgivaren bör förlägga en sammanhållen arbetstid om det är möjligt utifrån verksamhetens behov." Detta har varit vägledande för beslut om normen om sammanhållen arbetstid.

Uppfattningen huruvida man föredrar sammanhållen arbetstid på helgerna men med tätare helger som konsekvens eller inte varierar mellan medarbetare och enheter. Den reviderade bemanningshandboken ska möjliggöra för enheter att göra undantag från normen om sammanhållen arbetstid avseende schemaläggning av helger. Lämpligt är att medarbetarna och områdeschefen i dialog avgör om enheten skall använda sig av undantaget.

Justerare




Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-01-10

§ 4 fortsättning

För att möjliggöra för enheterna att anpassa schemaläggningen mer till enhetens förutsättningar och eventuellt undantag från sammanhållen arbetstid på helgen finns anledning att se över schemaperioden.

Då bemanningshandboken föreslås revideras bör tidsplanen för uppföljning även den revideras. Förslag på sådan skall tas fram.

Beslutsunderlag

Skrivelse från ordförande i vård- och omsorgsnämnden

Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Johansson (C) yrkar med instämmande av Patrick Ståhlgren (-) och Magnus Carlberg (S) bifall till skrivelse från ordförande i vård- och omsorgsnämnden.

Beslutsgång

Ordförande finner att personalutskottet bifaller yrkande.

Beslutet skickas till

HR-chef

Vård- och omsorgschef

Kommunal sektion östra Kronoberg

Justerare



Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-01-10

§ 5

**Uppdrag om revidering av Riktlinjer för god etik i
Tingsryds kommun**

KS/2022:21

Beslut

Personalutskottet ger uppdrag till HR-chef att ta fram förslag på revidering av Riktlinjer för god etik i Tingsryds kommun.

Förslag till beslut på sammanträdet

Cecilia Cato (C) yrkar med instämmande av Patrick Ståhlgren (-) att personalutskottet ger uppdrag till HR-chef att ta fram förslag på revidering av Riktlinjer för god etik i Tingsryds kommun.

Beslutsgång

Ordförande finner att personalutskottet bifaller Cecilia Catos (C) yrkande.

Beslutet skickas till

HR-chef

Kanslichef

Justerare



Utdragsbestyrkande