Tingsryds kommun

Arbete- och välfärdsnämnden

Arbete- och välfärdsnämnden

2025-11-27

§ 189 Fastställande av dagordning

§ 190 Anmälan av jäv

§ 191 Meddelanden

§ 192 Delegationsbeslut

§ 193 Information från förvaltningen

§ 194 Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser och politikerbesök

§ 195 Ekonomisk uppföljning

§ 196 Verksamhetsplan, internbudget och upphandlingsplan 2026

§ 197 Intern kontroll 2025

§ 198 Uppföljning av kommunrevisionens granskning av placerade barn och unga

§ 199 Familjehemsutredning

§ 200 Matchningsutredning

§ 201 Matchningsutredning

§ 202 Övervägande enligt LVU

§ 203 Övervägande enligt LVU

§ 204 Övervägande enligt LVU

§ 205 Begäran om upphörande av vård enligt LVU

§ 206 Insats enligt SoL

§ 207 Statistikrapport över ej verkställda beslut

§ 208 Nämndinitiativ om att införa möjlighet till umgänge även utanför kontorstid

§ 209 Nämndinitiativ om att tidigare medarbetares erfarenheter måste tas tillvara i arbetsmiljöutredning

§ 210 Nära Kronobergaren - Strategi för hållbar utveckling av hälsa, stöd, vård och omsorg i Kronobergs län 2026–2036

Tingsryds kommun
Box 88
362 22 Tingsryd

besöksadress
Torggatan 12
Tingsryd

telefon
0477 441 00 (vx)

e-post/hemsida
kommunen@tingsryd.se
www.tingsryd.se

Tingsryds kommun

Arbete- och välfärdsnämnden

§ 211 Ny översiktsplan för Tingsryds kommun

§ 212 Sammanträdestider 2026

Tingsryds kommun
Box 88
362 22 Tingsryd

besöksadress
Torggatan 12
Tingsryd

telefon
0477 441 00 (vx)

e-post/hemsida
kommunen@tingsryd.se
www.tingsryd.se

Tingsryds kommun

Arbete- och välfärdsnämnden

Plats och tid	Sammanträdesrum Åsnen, Torggatan 12, Tingsryd Torsdag, 2025-11-27, kl. 09:00 -12:00
Beslutande	Maria Petersén (C), Ordförande Marie Fransson (S) Tommy Fransson (-) Markus Mörlund (S) Charlotta Gustavsson (SD)
Övriga närvarande	Tina Hjerpe (Sekreterare) Elisabet Ekberg (Sekreterare) Azad Khadiri (Enhetschef individ- och familjeomsorg) Matilda Herngren (Verksamhetsutvecklare) §196–198 Jan-Henrik Lothigius (Ekonom) §196 Serhat Aslan (Socialsekreterare) §199 Emmy Johansson (Socialsekreterare) §200–205 Kerstin Andersson (Socialsekreterare) §202–205 Petra Karlsson (Socialsekreterare) §206
Justerare	Markus Mörlund (S)
Justeringens plats och tid	Kansliavdelningen, tisdag 2025-12-02, kl. 09:00

Underskrifter

Sekreterare ..... §189–194, 196–197, 199–212
Tina Hjerpe

Ordförande .....
Maria Petersén (C)

Justerare .....
Markus Mörlund (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ	Arbete- och välfärdsnämnden		
Sammanträdesdatum	2025-11-27		
Datum då anslaget sätts upp	2025-12-02	**Datum då anslaget tas ned**	2025-12-29
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd		

Underskrift .....
Tina Hjerpe

Tingsryds kommun

Arbete- och välfärdsnämnden

Plats och tid	Sammanträdesrum Åsnen, Torggatan 12, Tingsryd Torsdag, 2025-11-27
Beslutande	Maria Petersén (C), Ordförande Marie Fransson (S) Tommy Fransson (-) Markus Mörlund (S) Charlotta Gustavsson (SD)
Övriga närvarande	Tina Hjerpe (Sekreterare) Elisabet Ekberg (Sekreterare) Azad Khadiri (Enhetschef individ- och familjeomsorg) §195, 198 Matilda Herngren (Verksamhetsutvecklare) §195, 198 Jan-Henrik Lothigius (Ekonom) §195, 198
Justerare	Marie Fransson (S)
Justeringens plats och tid	Omedelbar justering

Underskrifter

Sekreterare ..... §195, 198
Tina Hjerpe

Ordförande .....
Maria Petersén (C)

Justerare .....
Marie Fransson (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ	Arbete- och välfärdsnämnden		
Sammanträdesdatum	2025-11-27		
Datum då anslaget sätts upp	2025-11-27	**Datum då anslaget tas ned**	2025-12-19
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd		

Underskrift .....
Tina Hjerpe

§ 189

Fastställande av dagordning

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden fastställer dagordningen enligt utsänd föredragningslista.

Sammanfattning av ärendet

Föreligger förslag till dagordning enligt utsänd föredragningslista.

---

§ 190

Anmälan av jäv

AVN/2025:12

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden noterar att ingen ledamot anmäler jäv.

Sammanfattning av ärendet

Arbete- och välfärdsnämndens ledamöter har möjlighet att anmäla om de är jäviga i förhållande till något ärende på dagordningen.

---

§ 191

Meddelanden

AVN/2025:13

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden godkänner redovisningen av inkomna meddelanden för perioden 2025-10-10 – 2025-11-13.

Sammanfattning av ärendet

Följande meddelanden har inkommit till arbete- och välfärdsnämnden under perioden 2025-10-10 – 2025-11-13:

Avsändare/ Mottagare	Handling	Diarie-nummer	Handlings-nummer
Inspektionen för vård och omsorg (IVO)	Beslut från IVO gällande anmälan lex Sarah	AVN/2025:362	2025:972
Inspektionen för vård och omsorg (IVO)	Beslut från IVO gällande anmälan lex Sarah	AVN/2025:363	2025:973
Inspektionen för vård och omsorg (IVO)	Beslut från IVO gällande anmälan lex Sarah	AVN/2025:361	2025:971
Kommunstyrelsen	Fastställd version av arbetsprocess budget 2027	AVN/2025:442	2025:915
Kommunstyrelsen	Kommunstyrelsen 2025-10-20 § 224 2026 års arbetsprocess för budget och bokslut	AVN/2025:442	2025:914

§ 191 fortsättning

Avsändare/ Mottagare	Handling	Diarie-nummer	Handlings-nummer
Kommunstyrelsen	Kommunstyrelsen 2025-08-25 §170 Kommunövergripande intern kontroll 2025	AVN/2025:224	2025:875
Kommunstyrelsen	Kommunstyrelsen 2025-10-20 § 225 Kommunstyrelsens uppföljning av arbete- och välfärdsnämnden	AVN/2025:443	2025:916

§ 192

Delegationsbeslut

AVN/2025:14

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbeslut för perioden 2025-10-01 – 2025-10-31.

Sammanfattning av ärendet

Följande delegationsbeslut har inkommit till arbete- och välfärdsnämnden under perioden 2025-10-01 – 2025-10-31:

Beslutsnummer	Delegat	Beslut	Beslutsdatum	Diarienummer
AVN Del/2025 § 12	Nämndens ordförande, enhetschefer och socialsekreterare IFO	Delegationsbeslut 2025-10-01 – 2025-10-31	2025-10-31	AVN/2025:14

§ 193

Information från förvaltningen

AVN/2025:15

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden tar emot informationen från förvaltningen.

Sammanfattning av ärendet

Enhetschef Individ- och familjeomsorg informerar om:

- nyckeltal för individ- och familjeomsorgen och vuxenutbildningen till och med oktober 2025.
- nytt avtal för socialjour.
- arbetsmiljökartläggningen på vuxenutbildningen.

Beslutsunderlag

1. Nyckeltal individ- och familjeomsorgen och vuxenutbildningen till och med oktober 2025.

---

§ 194

Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser och politikerbesök

AVN/2025:16

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Nämndens ledamöter informerar om den digitala framtidsdialogen inom projektet SKRUVAS, som genomfördes den 7 november 2025. Alla ledamöter som deltog var eniga om att det var en intressant dialog och ser fram emot kommande träff inom projektet, som är en fysisk träff den 3 december 2025.

---

§ 195

Ekonomisk uppföljning

AVN/2025:27

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden godkänner helårsprognosen per den 31 oktober enligt bilaga 1.

Sammanfattning av ärendet

Arbete- och välfärdsnämnden rapporterar den ekonomiska rapporten för perioden januari till och med oktober med helårsprognos för året.

Arbete- och välfärdsnämnden redovisar ett ekonomiskt utfall på 57 089 tkr i förhållande till en årsbudget på 80 483 tkr, en förbrukning på 70,9 % till och med oktober. Riktpunkten (RP) är 83,3 %. Personalkostnaderna uppgår till 41 282 tkr och utfall 76,5 %, övriga kostnader till 29 522 tkr och utfall 65,7 %. Intäkter har influtit med 13 715 tkr, utfall 74,7 %. Varje enhets utfall och kostnad för personal ligger under riktpunkten, även för vuxenutbildningen, där effekten av den förändrade personalorganisationen redan fått genomslag.

Efter nu kända förhållanden och bedömningar prognostiserar förvaltningen med ett överskott mot budget på + 6 091 tkr, och budgeten är därmed i balans.

I delårsrapport 2 för april till kommunstyrelsen redovisades ett samlat överskott på + 3 125 tkr, varav vuxenutbildningen redovisade ett underskott, men där underskottet inom vuxenutbildningen kompenserades fullt ut av ett överskott inom individ- och familjeomsorgen (IFO). Prognosen i oktober är väsentligt förbättrad jämfört den i delår 2 augusti. Det är främst prognosen för IFO som stärkts ytterligare, även övriga enheter redovisar förbättrade prognoser, utom vuxenutbildningen som redovisar en försämrad prognos. Arbetet med åtgärdsplan pågår fortsatt i vuxenutbildningen. Den sammantagna prognosförbättringen uppgår till + 2 966 tkr.

§195 fortsättning

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa är ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från förvaltningschef, 2025-11-25.
2. Ekonomisk rapport per oktober.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Ekonomiavdelningen

Ekonomisk månadsrapport 2025

Arbete- och välfärdsnämnden

Januari-oktober

Rapport till AoVn och KS

Tingsryds kommun

Månad nr: **10**
Riktpunkt % månad: **83,3%**

Ansvar	Budget 2025	Ack Utf 2025-10	Förbrukat %	F g Prognos 2025-09	Budg- Fg Prog	Prognos 2025-10	Budg-Prog
11500 Chef Arbete & lärande	2 571	1 230	47,9%	2 469	102	2 010	**561**
11511 Chef individ- & familj (IFO)	48 244	30 372	63,0%	42 708	5 536	40 288	**7 956**
11521 Rektor vuxenutbildning	11 136	11 416	102,5%	13 950	-2 814	14 580	**-3 444**
11531 Chef AME- & försörjning	18 532	14 071	75,9%	17 515	1 017	17 514	**1 018**
	80 483	57 089	70,9%	76 642	3 841	74 392	6 091

KKAT Månadsuppföljning	Budget 2025	Ack Utf 2025-10	Förbrukat %	F g Prognos 2025-09	Budg- Fg Prog	Prognos 2025-10	Budg-Prog
Intäkter	-18 366	-13 715	74,7%	-15 526	-2 840	-16 007	-2 359
Personalkostnader	53 933	41 282	76,5%	51 134	2 799	49 878	4 055
Övriga kostnader	44 916	29 522	65,7%	41 034	3 882	40 521	4 395
	80 483	57 089	70,9%	76 642	3 841	74 392	6 091

Ekonomisk utfall och prognos för arbete- och välfärdsnämnden för oktober

Arbete och välfärdsnämnden redovisar ett ekonomiskt utfall på 57 089 tkr i förhållande till en årsbudget på 80 483 tkr, en förbrukning på 70,9 % t o m oktober. Riktpunkten (RP) är 83,3 %. Personalkostnaderna uppgår till 41 282 tkr och utfall 76,5 %, övriga kostnader till 29 522 tkr och utfall 65,7 %. Intäkter har influtit med 13 715 tkr, utfall 74,7 %. Varje enhets utfall och kostnad för personal ligger under riktpunkten, även för vuxenutbildningen, där effekten av den förändrade personalorganisationen redan fått genomslag.

Prognos helår 2025

Efter nu kända förhållanden och bedömningar prognostiserar förvaltningen med ett överskott mot budget på + 6 091 tkr, och budgeten är därmed i balans. I delårsrapport 2 för april till kommunstyrelsen redovisades ett samlat överskott på + 3 125 tkr, varav vuxenutbildningen redovisade ett underskott, men där underskottet inom vuxenutbildningen kompenserades fullt ut av ett överskott inom individ- och familjeomsorgen (IFO). Prognosen i oktoober är väsentligt förbättrad jämfört den i delår 2 augusti. Det är främst prognosen för IFO som stärkts ytterligare, även övriga enheter redovisar förbättrade prognoser, utom vuxenutbildningen som redovisar en försämrad prognos. Den sammantagna prognosförbättringen uppgår till + 2 966 tkr.

Individ- och familjeomsorgen (IFO), redovisar en ytterligare förbättrad prognos med ett överskott på + 7 956 tkr. Det stora överskottet förklaras i huvudsak av bedömt lägre personalkostnader, de lägre kostnaderna för personal beror på sjukfrånvaro, föräldraledigheter och vakanta tjänster i glapp mellan tillsättningar, vilket inte är bra ur verksamhetssynpunkt. Vidare lägre placeringskostnader huvudsakligen inom institutionsvård barn- och unga, inom missbruk och vuxenvården, samt för insatser inom funktionsnedsättning. När det gäller placeringar barn- och unga och inom missbruk finns alltid en osäkerhetsfaktor. Viss höjd har tagits i prognosen för någon tillkommande placering inom verksamheten. Även tillkommande statsbidrag, främst subventionering av placeringar i den sociala barn- och ungdomsvården samt brottsförebyggande socialtjänst, har bidragit.

Arbetsmarknad och försörjning redovisar en budget i balans med ett totalt överskott på + 1 018 tkr. Inom enheten redovisas verksamheten försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd. I linje med förra årets sänkta kostnader har budgeten minskats. Enheten prognostiserar ett visst överskott inom verksamheten försörjningsstöd, men ett underskott bedöms inom utbetalt ekonomiskt bistånd på - 500 tkr, där kostnaden prognostiseras till 12 000 tkr jämfört budget på 11 500 tkr. Enheten prognostiserar däremot ett överskott inom flyktingverksamheten, vilket är kopplat till ett högre utfall av ersättning från Migrationsverket. Ökningen av ersättningen är en justering för tillkommande kostnader för försörjningsstöd som uppstod vid lagändringen 2024 om krav på folkbokföring av massflyktingar.

Från budget 2025 tilldelades *vuxenutbildningen* teknisk ram. Budgetramen innebar, efter tillskott i budgetprioriteringen om 2 600 tkr, ett besparingskrav om 2 867 tkr, följt av ytterligare 800 tkr för planår 2026-2028, totalt 3 667 tkr. I slutet av 2024 syntes tecken på att antalet genomförda årsstudieplatser var minskande. I internbudgeten 2025 budgeterades yrkesvuxintäkten motsvarande 2024 års nivå mot bakgrund av då kända förutsättningar. Bokslutet 2024 visade positivt resultat om 3 672 tkr, men efter engångsintäkter framkom ett underliggande driftsunderskott om -3 991 tkr.

Vuxenutbildningen redovisar prognos med ett underskott på - 3 444 tkr och en budget som inte är i balans. Prognosen har försämrats med - 491 tkr jämfört delår 2 i augusti, och förklaras i stort av en något nedreviderad prognos för personalkostnaderna. Prognosen har dock förbättrats betydligt mellan delåren och sedan prognosen i februari månad till kommunstyrelsen. Omställningen av organisation och personal har fått en tidig effekt på personalkostnaderna, men även för de prognostiserade kostnaderna när det gäller köpt utbildning. En god kostnadskontroll och återhållsamhet i inköp av material och tjänster har även påverkat prognosen. En fortsatt utmaning är intäkterna via yrkesvux och KVBT (kommunerna i Blekinge och Tingsryd, tidigare Gränslöst) och söktalen gällande de utbildningar som erbjuds. Även utfallet och omfattningen på såld/köpt yrkesutbildning till/från andra kommuner påverkar vuxenutbildningen.

Den *centrala administrationen* redovisar i prognos en budget i balans med ett överskott på + 561 tkr. Nämndens överförda budget var för låg, vilket medför ett underskott på - 92 tkr. Den centala gemensamma administrationen redovisar ett överskott på + 652 tkr p g a bedömt lägre kostnader, främst inom personal.

Åtgärder vid underskott inom vuxenutbildningen:
Arbete och välfärdsförvaltningen redovisar en budget i balans på totalnivån med ett överskott. Alla enheter utom vuxenutbildningen redovisar budget i balans. Vuxenutbildningens prognostiserade underskott har ökat något och redovisas till - 3 444 tkr. Osäkerhet beträffande intäkter från yrkesvux inom ramen för KVBT är stor.

Vuxenutbildningen har en pågående åtgärdsplan för budget i balans, främst:

- Förändrad organisation för att möta ny prislapp. Organisationsförändring är genomförd. Vakanser som uppstår prövas noga eller ersätts inte.
- Genomgång av årsarbetstid, undervisningstid och arbetsformer för att klargöra förutsättningar och arbetssätt, samt ta fram jämförande statistik som underlag till beslut om arbetstidsmodell, inklusive planeringsförutsättningar för hösten 2025 är genomförd. En ny arbetstidsorganisation med övergång från ferietjänster till semestertjänster är beslutad och genomförd.
- Insatser för att öka rekryteringen av elever, bl a inventeringar av potentiella elever i olika verksamheter.
- Insatser för att återstarta barn- och fritidsprogrammet med yrkespaket Personal inom funktionshinderområdet är påbörjade.
- Lokalomflyttning med Wasaskolan är genomförd med resultat att lokalkostnaden minskar från 2026.
- Generella besparingsinsatser sker.

Sammanfattning och jämförelse f g prognos:
Arbete och välfärdsnämnden prognostiserar en budget i balans på totalnivån där överskottet beräknas tilll + 6 091 tkr. Nämndens förbättrade resultat sedan delår 2 i augusti uppgår till + 2 966 tkr vilket i stort förklaras av lägre personalkostnader och kostnader för placeringar inom IFO, men även av tillkommande statsbidrag och ersättningar från Migrationsverket. Åtgärder gällande organisation och personal inom vuxenutbildningen har inneburit sänkta kostnader under året. Arbetet fortsätter för en balanserad budget inom vuxenutbildningen i enlighet med åtgärdsplanen.

Investeringsbudget prognos
Till den nybildade arbete och välfärdsnämnden överfördes 250 tkr i investeringsbudget från kommunstyrelsens centrala konto för investeringar. Prognosen är att 157 tkr kommer att utnyttjas för inköp av arbetsstolar, vilket uppfyller kriterierna för investering. Vissa inköp av inventarier och lås kommer att finansieras inom ramen för driftbudgeten, då dessa inte fullt ut uppfyller kravet på investering.

§ 196

Verksamhetsplan, internbudget och upphandlingsplan 2026

AVN/2025:170

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden fastställer internbudget samt verksamhetsplan för 2026 och upphandlingsplan 2026–2027.

2. Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att upphandlingsunderlag för upphandlingar i upphandlingsplan 2026–2027 inte behöver godkännas av nämnden före annonsering.

Sammanfattning av ärendet

Enligt den beslutade arbetsprocessen för budget 2026 ska varje nämnd senast i november månad fastställa verksamhetsplan, internbudget och upphandlingsplan för det kommande året. Arbete- och välfärdsförvaltningen har arbetet fram förslag för arbete- och välfärdsnämnden, vilka redovisas i bilagor.

Förslaget utgår från fullmäktiges beslut 2025-06-16 § 96. Budgeterade prioriteringar har arbetats in i verksamhetsplan och internbudget. Verksamhetsmålen har formulerats med utgångspunkt från de kommunövergripande mål som fullmäktige fastställt i 2026 års budget. Förslaget till internbudget överensstämmer med den budgetram som kommunfullmäktige fastställt, 80 647 tkr.

Gällande upphandlingsplanerna ska arbete- och välfärdsnämnden besluta om vilka upphandlingar som ska behandlas politiskt före annonsering.

§ 11 MBL har genomförts 2025-11-24 med fackliga parter.

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från förvaltningschef. 2025-11-11
Verksamhetsplan och internbudget 2026
Upphandlingsplan 2026–2027

§ 196 fortsättning

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordförande yrkar att besluta att upphandlingsunderlag för upphandlingar i upphandlingsplan 2026–2027 inte behöver godkännas av nämnden före annonsering.

Beslutsgång

Ordförande Maria Petersén (C) ställer sitt yrkande för beslut och finner att nämnden bifaller förslaget.

Verksamhetsplan och mål för 2026

Arbete och välfärdsnämnd

Informationsklassning: Öppen

Innehållsförteckning

1 Nämndens uppdrag 3

2 Omvärld och förutsättningar inför 2026 4

3 Vision, verksamhetens mål och utveckling 6

3.1 Vision 6

3.2 Tingsryds kommuns skolor erbjuder inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet (Mål nr 1) 6

3.2.1 Nämnden erbjuder utbildning som skapar möjlighet för alla att lyckas utifrån sina personliga förutsättningar och förmågor 6

3.3 Tingsryds kommun tar sitt klimatansvar och möjliggör god tillgång till hållbar och modern energi (Mål nr 3) 7

3.3.1 Nämnden ska arbeta för att minska kommunens klimatpåverkan 7

3.4 Tingsryds kommun skapar förutsättningar för hälsosamma liv och främjar god livskvalitet för alla åldrar (Mål nr 4) 7

3.4.1 Nämnden ska arbeta för att kommuninvånare nås av förebyggande, tidiga och samordnade insatser. 7

3.5 Tingsryds kommun möjliggör genom innovativa lösningar en välfungerande infrastruktur och ett framgångsrikt näringsliv (Mål nr 5) 9

3.5.1 Nämnden har en hög grad av digitalisering och genom valmöjlighet av moderna hjälpinsatser skapas en ökad trygghet och självständighet. 9

4 Medarbetare 10

5 Budget 2026 11

5.1 Nämndens driftbudget 13

5.2 Nämndens investeringsbudget 13

6 Framtida utmaningar 14

Bilagor

Bilaga 1: Bilaga AoVn IB 2026 detalj till VP 2026

1 Nämndens uppdrag

Arbete- och välfärdsnämnden inrättades 1 januari 2025. Arbete- och välfärdsförvaltningen har tre enheter:

Enheten för Individ- och familjeomsorgen omfattar socialtjänstens uppdrag för barn och familj samt vuxna. Barn och familj arbetar mot barn och föräldrar som är i behov av stöd på olika sätt. Vuxen arbetar mot vuxna i beroendeproblematik samt våld i nära relationer.

Enheten för arbetsmarknad och försörjning arbetar med handläggning av ekonomiskt bistånd, budget- och skuldrådgivning, sociala bostadsfrågor samt arbetsmarknadsinsatser. I enheten ingår också integrationsuppdraget.

Enheten vuxenutbildning verkar för att höja kompetensnivån hos vuxna kommuninvånare och erbjuder svenska för invandrare (SFI), grundläggande vuxenutbildning, gymnasial vuxenutbildning, yrkesutbildningar, anpassad utbildning för vuxna samt uppdragsutbildning.

Utöver detta har förvaltningen ansvar för kommunens krisstöd och arbetar inom kommunstyrelsens folkhälsouppdrag.

2 Omvärld och förutsättningar inför 2026

Lokalt och regionalt

Förvaltningen samverkar med andra förvaltningar inom kommunen och i olika regionala projekt eller samverkansfrågor. Tillsammans med övriga kommuner i länet och med Region Kronoberg finns en gemensam ledningsgrupp för samordning. Syftet är att utveckla evidensbaserad och likvärdiga insatser i hela länet, för den enskilde och medborgarens bästa. Barnahus och integrerad mottagning är exempel på gemensamma verksamheter inom länet. I frågor gällande familjerätt samarbetar nämnden med Lessebo-, Uppvidinge- och Växjö kommun där nämnden i Växjö ansvarar för handläggningen. Från 1 januari 2026 kommer Tingsryd tillsammans med samtliga kommuner i Kronoberg tillhöra en gemensam socialjour där nämnden i Växjö ansvarar för arbetet.

Nämnden samverkar inom vissa ansvarsområden tillsammans med Vård- och omsorgsnämnden samt med Bildningsnämnden. Exempel på samverkan är skolsocialt arbete, boendeteam och kommunens familjecentralsliknande verksamhet. Vidare pågår ett förvaltningsövergripande arbete för att stärka det främjande och förebyggande arbetet inom psykisk hälsa, suicid, våld och ANDTS och brott.

Utifrån nämndens ansvar för vuxenutbildningen är nämnden delaktig i vård- och omsorgscollege samt teknikcollage. Arbetet syftar bland annat till att förbättra status på berörda yrken, marknadsföring för att förbättra rekrytering, framtida personalförsörjning, handledarutbildning, säkerställande av en likvärdig kompetens samt kvalitetssäkring av utbildningen.

Vuxenutbildningen i Tingsryd samverkar med kommunerna i Blekinge utifrån nätverket Kommunal Vuxenutbildning Blekinge Tingsryd (KVBT). Syftet är genom strategisk utbildningsplanering och dimensionering erbjuda allsidigt utbud av utbildning för vuxna, skapa maximalt antal utbildningsplatser utifrån kommunala medel och statsbidrag, företräda vuxenutbildningarna vid kompetensförsörjnings- och utbildningsfrågor såväl regionalt som nationellt, skapa ökad kvalitet i verksamheterna genom samordnad kompetensutveckling och erbjuda ett tillgängligt utbildningsutbud för alla där kommungränsen i så liten utsträckning som möjligt utgör ett hinder att studera.

Nationellt

Tingsryd kommun deltar i SKR:s initiativ Handslaget för att samordna och stärka den digitala utvecklingen. Arbete och välfärdsnämnden finns representerade i de handslag som inkluderar nämndens verksamheter. Samverkan i kommunen som helhet är viktigt för att möjliggöra digitala förflyttningar.

Verksamheterna inom nämnden påverkas även under 2026 av flertalet nya lagar och lagförslag, bland annat

1. Socialtjänsten. Förutom den nya Socialtjänstlagen från juli 2025, har under hösten trätt ikraft ny lagstiftning avseende ökat informationsutbyte till brottsbekämpande myndigheter, ändringar i offentlighet och sekretesslagen samt nya verktyg för uppgiftsinhämtning inom ekonomiskt bistånd. I slutet av året är aviserat beslut om lagändringar för *stärkt skydd för barn som riskerar att fara illa* för ikraftträdande i januari 2026.

   Större reformer där implementeringen påbörjats är *aktivitetskrav inom försörjningsstödet – för arbete, egenförsörjning och nationell likformighet,* samt *andra tillhörande förslag såsom kvalificering till socialförsäkringarna och bidragstak, samsjuksjuklighetsutredningen/*-delegationen och *ny socialtjänstdataregisterlag.*

2. Vuxenutbildningen. Förutom ämnesbetygsreformen (Komvux2025) från juli 2025, har ändringar i skollagen avseende nya krav på beredskap och säkerhet trätt ikraft.

Under hösten 2025 har också beslutats om ny lagstiftning som träder ikraft 2026 avseende *skärpta lagkrav på svenska för invandrare (SFI),* vilket bland att innebär förändringar i hur utbildningen ska läggas upp och rätten att delta i SFI begränsas till tre år, samt *förbättrat informationsutbyte mellan Arbetsförmedlingen och kommuner*, vilket innebär att Arbetsförmedlingen ska ha rätt till de uppgifter om en arbetssökande som behövs för ett ärende inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

3 Vision, verksamhetens mål och utveckling

3.1 Vision

Tingsryds kommun har följande vision:

Tingsryds kommun är en attraktiv, hållbar och levande landsbygdskommun. Här finns engagerade och stolta medborgare, ett framgångsrikt näringsliv och ett aktivt förenings- och idrottsliv. Här lever vi tillsammans med god livskvalitet och bidrar gemensamt till en plats där barn och unga utvecklas.

3.2 Tingsryds kommuns skolor erbjuder inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet (Mål nr 1)

3.2.1 Nämnden erbjuder utbildning som skapar möjlighet för alla att lyckas utifrån sina personliga förutsättningar och förmågor.

(Kvalitetsmål)

Utbildningen utformas så att alla elever fullföljer sin studieplan, med minst godkänt betyg, utifrån personligt uppsatta mål.

(Kvalitetsmål)

Mått	Utfall 2024	Utfall 2025	Resultatmål 2025
Kursdeltagare i sfi som har avslutat kurs med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)	57 %		minst 58 %
Kursdeltagare i komvux på grundläggande nivå som har avslutat kurs med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)	68 %		minst 69 %
Kursdeltagare i komvux på gymnasial nivå som har avslutat kurs med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%) N18945	72 %		minst 73 %
Andel omotiverade studieavbrott			
Etableringsstatus för elever som avslutat yrkesutbildning komvux			

Måtten saknar delvis uppgifter då de är nya från 2026.

Yrkesutbildningen utvecklas så att den stärker arbetsmarknaden utifrån verksamhetens förutsättningar

(Kvalitetsmål)

Mått	Utfall 2024	Utfall 2025	Resultatmål 2025
Utöka yrkesutbildningen med barn- och fritid med inriktning mot funktionsstöd			

Måttet saknar uppgifter då det är nytt från 2026.

Utbildningen utformas för ökad kostnadseffektivitet.

Mått	Utfall 2024	Utfall 2025	Resultatmål 2025
Kostnad komvux, kr/heltidsstuderande	94 267 kr		högst 94 266 kr

3.3 Tingsryds kommun tar sitt klimatansvar och möjliggör god tillgång till hållbar och modern energi (Mål nr 3)

3.3.1 Nämnden ska arbeta för att minska kommunens klimatpåverkan

(Kvalitetsmål)

Verksamheterna inom nämnden ska enligt kommunens fordons policy sträva efter att i förstahand cykla eller åka kollektivt.

Mått	Utfall 2024	Utfall 2025	Resultatmål 2025
Antalet bilresor minskar till förmån för andra transportmedel.			

Måttet saknar uppgifter då det sammanställs första gången för helåret 2025.

3.4 Tingsryds kommun skapar förutsättningar för hälsosamma liv och främjar god livskvalitet för alla åldrar (Mål nr 4)

3.4.1 Nämnden ska arbeta för att kommuninvånare nås av förebyggande, tidiga och samordnade insatser.

(Kvalitetsmål)

Verksamheterna ska arbeta för att barn och vårdnadshavare får tillgång till stöd på hemmaplan för att tillgodose sina barns behov.

(Kvalitetsmål)

Mått	Utfall 2024	Utfall 2025	Resultatmål 2025
Ökade insatser utan behovsprövning	2 st	19 st	minst 3 st
Insatser med föregående behovsprövning	87 st	74 st	högst 88 st
Sambesök med regionen på BHV- besöken	97 st	90 st	
Utöka antalet låg-tröskelaktiviteter och gruppverksamheter			
Öka antalet genomförda föräldrautbildningar, och antalet olika åldersgrupper		2 st	minst 3 st

Måtten saknar delvis uppgifter då de är nya från 2025 samt 2026. Antalet sambesök följer omfattningen på besök, vilket är en följd av antal födda barn i kommunen. Det har därmed inget resultatmål.

Verksamheten ska arbeta för att minska placeringstiden för placerade barn och ungdomar

(Kvalitetsmål)

Mått	Utfall 2024	Utfall 2025	Resultatmål 2025
Genomförda planeringar för hemgång mellan öppenvård, handläggare och föräldrar.			

Måttet saknar uppgifter då det är nytt från 2026.

Verksamheterna ska arbeta för att öka barnrättsperspektivet och att alla barn känner delaktighet i beslut som direkt och indirekt rör dem.

(Kvalitetsmål)

Mått	Utfall 2024	Utfall 2025	Resultatmål 2025
BBIC variablerna i VIVA angående att samtal har genomförts med barnet i utredningsskedet.	62 %	79 %	
Samtliga utredningar där barn finns inom familjen inom verksamheten bör en bedömning kring barnperspektivet framgå			minst 100 %

Måttet saknar uppgifter då det är nytt från 2026. Samtal med barn utformas utifrån barnets ålder, mognad och förutsättningar. Måttet syftar till att följa omfattningen.

Verksamheterna ska arbeta för att erbjuda ett anpassat stöd till vuxna på hemmaplan genom boende, boendestöd och sysselsättning.

(Kvalitetsmål)

Mått	Utfall 2024	Utfall 2025	Resultatmål 2025
Minska antalet placeringar på missbruksvården	14 st	11 st	högst 13 st
Minska antalet placeringsdygn på missbruksvården	1 399 st	332 st	högst 1 398 st
Gruppverksamhet/ stöd till de som har behov och till prioriterade grupper		6 st	
Minskade saneringskostnader	27 700 kr		högst 27 700 kr
Insatser akutboende	9 st	2 st	
Akutboende avslutas med egen boendelösning	55 %		minst 56 %

Mått gruppverksamhet och insatser akutboende syftar till att följa omfattningen, de har därmed inga resultatmål. Måtten saknar delvis uppgifter då viss information sammanställs för helåret eller är nya från 2025.

Verksamheten ska arbeta för att ungdomar/unga vuxna som varken arbetar/studerar får stöd till arbete, studier eller sysselsättning.

(Kvalitetsmål)

Mått	Utfall 2024	Utfall 2025	Resultatmål 2025
Antalet ärenden i åldersgruppen 16-24 år			
Antalet ärenden som avslutas för arbete, studier, annan sysselsättning			

Måtten saknar uppgifter då de är nya från 2026.

Verksamheterna ska arbeta för att klienten ska hamna i annan ersättning än försörjningsstöd.

(Kvalitetsmål)

Mått	Utfall 2024	Utfall 2025	Resultatmål 2025
Andel som avslutas med en annan försörjning, ex studie, arbete, pension.	39 %	42,3 %	minst 40 %

Samtliga verksamheter ska verka för ett hållbart medarbetarengagemang.

(Kvalitetsmål)

Mått	Utfall 2024	Utfall 2025	Resultatmål 2025
Hållbart Medarbetarengagemang, HME-index		75	minst 76

Samtliga verksamheter ska aktivt arbeta för att minska sjukfrånvaron

(Kvalitetsmål)

Mått	Utfall 2024	Utfall 2025	Resultatmål 2025
Sjukfrånvaro	5,73 %	6,44 %	högst 6 %

3.5 Tingsryds kommun möjliggör genom innovativa lösningar en välfungerande infrastruktur och ett framgångsrikt näringsliv (Mål nr 5)

3.5.1 Nämnden har en hög grad av digitalisering och genom valmöjlighet av moderna hjälpinsatser skapas en ökad trygghet och självständighet.

(Kvalitetsmål)

Verksamheten ska arbeta för fler digitaliserade uppgifter och tjänster

Mått	Utfall 2024	Utfall 2025	Resultatmål 2025
Införda nya digitala tjänster			

Måttet saknar uppgifter då det är nytt från 2026.

4 Medarbetare

Samtliga verksamhetsområden i förvaltningen har under 2025 berörts av omfattande lagstiftningsförändringar, vilket kommer att fortsätta under 2026. Kompetenshöjande insatser samt arbete med nya rutiner och arbetssätt är pågående utifrån förändringar i lagstiftningen.

Förvaltningen ingår i SKR:s kunskapssatsning Yrkesresan för socialtjänsten. Yrkesresan erbjuder introduktion och kompetensutveckling utifrån från bästa tillgängliga kunskap. Det är en nationell satsning med regionalt genomförande för lokal kompetens, där förvaltningen medverkar både med utbildare och deltagare.

Inom arbetsmiljöarbetet pågår ett långsiktigt arbete med trygghet och säkerhet. Mot bakgrund av nytt larmsystem inom individ- och familjeomsorg/arbetsmarknad och försörjning har rutiner genomarbetats och under året ska dessa fullt ut implementeras och följas upp. Arbetsmiljöverket gör en inspektion av förvaltningen med fokus på myndighetsutövande socialsekreterare under sista kvartalet 2025, åtgärder utifrån denna ska slutföras. Inom vuxenutbildningen har ny lagstiftning kring insatser för trygghet och säkerhet trätt ikraft. Åtgärder genomförs, dessa ska följas upp under året.

Sjukfrånvaron inom förvaltningen är relativt hög. Den har ofta börjat som korttidsfrånvaro som sedan blivit långtidsfrånvaro. Chefer följer och har samtal kring sjukfrånvaro med enskilda för att identifiera åtgärder för återgång i arbetet. Stöd finns från HR-avdelningen.

Vuxenutbildningen har en pågående systematisk arbetsmiljösamverkan med fackliga parter. Insatser pågår på gruppnivå och erbjuds för enskilda. Arbetsmiljökartläggning genomförs under hösten 2025 och utifrån resultatet kan ytterligare insatser komma att övervägas. Fortsatta besparingskrav och sjunkande elevantal påverkar verksamhetens förutsättningar och bidrar till utmaningar i arbetsmiljön. Chefsbyte ska genomföras under året.

5 Budget 2026

Nämnden ansvarar inom sitt område för att verksamheten bedrivs i enlighet med de budgetramar, mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Nämnden ska också se till att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredställande sätt. Fullmäktiges fastställda riktlinjer för *god ekonomisk hushållning* respektive *målstyrning* ska beaktas i alla delar av budgetprocessen och organisationen. Kända kostnader ska budgeteras och finansieras i budgeten. Tilldelade budgetramar ska respekteras d v s en budget i balans gäller.

Den av kommunfullmäktige beslutade ramen gällande driftbudget för år 2026 uppgår till 80 647 tkr för nämnden, ramen för investeringsbudget uppgår till 250 tkr. Nämndens budget har räknats upp med 3,1 % för pris- och löneökningar i enlighet med fullmäktiges budgetbeslut. Nämndens verksamheter omfattas av både s k "prislapp" och "budget på budget" verksamheter. Prislapp gäller för individ- och familjeomsorgen, ekonomiskt bistånd samt vuxenutbildningens skolformer exklusive anpassad utbildning för vuxna. Övriga verksamheter är budget på budget i den ram som fastställts för nämnden. Tilldelad ram innebär ett effektiviseringskrav på verksamheterna.

Budgetbeslutet innebär följande prioriteringar utöver teknisk ram:

- Bibehålla förebyggande stöd/insatser utan behovsprövning 2 185 tkr
- Bibehålla vissa stödinsatser kombinationsutbildningar (vux.utb) 1 000 tkr

Den nya socialtjänstlagen som har trätt i kraft den 1 juli år 2025 påverkar arbetssätt inom arbete och välfärdsnämndens verksamhetsområden. Den nya lagen ska göra socialtjänsten mer tillgänglig, jämställd, förebyggande och kunskapsbaserad. För att möta upp dessa nya lagkrav tillskjuts medel för att bibehålla förebyggande stöd och insatser utan behovsprövning.

En större omställning pågår inom vuxenutbildningen till följd av minskande elevantal och minskande statsbidrag, detta har stor påverkan på verksamheten även framöver. Under år 2026 och 2027 kommer det dock att fortsätta satsas på vissa stödinsatser inom vuxenutbildningen, men i successivt minskad omfattning.

Arbete och välfärdsnämnden har tagit fram förslag till internbudget 2026. Förslaget omfattar 80 647 tkr, vilket motsvarar den budgetram som tilldelats nämnden i kommunfullmäktiges beslut om budget 2026. Trots ovanstående prioriteringar innebär budgetramen utmaningar, främst inom vuxenutbildningen där internbudgeten innebär fortsatta åtgärder för att minska kostnader.

Vuxenutbildningen har en pågående åtgärdsplan för en budget i balans åren 2025 och 2026, vilken kort kan sammanfattas:

- Organisationsförändring genomförd 2025, vilket har inneburit en omställning av organisationen med personalminskning, samt förändrad arbetstidsorganisation. Åtgärderna har fått tidig effekt på personalkostnaderna. Under 2026 finns ytterligare behov av organisationsförändring utifrån minskat elevunderlag och internbudgetens ram.
- Lokalomflyttning genomförd 2025, vilken gett effekt i sänkta kostnader för lokaler och därtill hörande kostnader.
- God kostnadskontroll och återhållsamhet i inköp av material och tjänster har givit effekter under andra halvåret 2025. It-kostnaderna har minskat inför 2026.
- Under 2026 finns behov av att se över industriutbildningen samt att utveckla barn- och fritidsutbildningen med inriktning funktionsstöd för att säkerställa att yrkesutbildningen svarar mot förutsättningarna och arbetsmarknadens behov.

Nämnden har medel för insatser till personer med funktionsnedsättning med syfte att ge vård för barn/unga med funktionsnedsättning som inte beviljas insats enligt LSS. Från 2026 har förvaltningen inga barn eller unga placerade utifrån denna grund. Nämndens kontinuerliga kartläggning av olika målgrupper inom nämndens verksamheter visar dock ett behov av

aktiva insatser riktade mot barn och ungdomar med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) – som ADHD och autism, eller liknade svårigheter men utan formell diagnos, och som inte uppfyller kraven om insatser från andra verksamheter. För att möta dessa behov ser förvaltningen behov av att implementera två nya insatser med fokus på förebyggande insatser utifrån nya socialtjänstlagen:

1. Inrätta insats "koordinator" för fördjupat stöd till ungdomar/unga vuxna med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar/ svårigheter i utanförskap.

Det finns ett tydligt och växande behov av individuellt stöd för ungdomar/unga vuxna som står långt från utbildning och arbetsmarknad. Behovet är identifierat genom ESF-projektet SKRUVAS och genom regelbunden analys av målgruppen inom ekonomiskt bistånd. Särskilt utsatta är ungdomar med (NPF) – som ADHD och autism – men även de utan formell diagnos som ändå uppvisar liknande svårigheter, exempelvis låg skolnärvaro, svaga betyg, psykisk ohälsa eller social isolering. Liknande stöd riktat mot specifikt målgruppen med NPF eller liknande svårigheter finns inte i någon av kommunens befintliga verksamheter. De nationella riktlinjerna för ADHD och autism (Socialstyrelsen 2024) betonar vikten av tidiga, individanpassade och samordnade insatser, även innan diagnos är ställd. En koordinator för fördjupat stöd till dessa ungdomar/unga vuxna föreslås inrättas efter projektets upphörande med syfte att långsiktigt bedriva det sociala arbete som krävs för att nå fram till och förändra livssituationen för dessa ungdomar/unga vuxna i, ofta långvarigt utanförskap.

2. Inrätta insats "hemmahosare" för att ge kompensatoriskt stöd till föräldrar med funktionsnedsättningar/ psykosociala svårigheter

Kartläggningarna av kommuninvånarnas behov gällande barn inom individ- och familjeomsorg visar att den främsta anledningen till kontakt med socialtjänsten är föräldrar som på grund av sin kognitiva funktionsnedsättning eller annan psykosocial problematik har behov av fördjupat praktiskt stöd för att tillgodose barnets grundläggande behov.

Forskning visar att barn många gånger mår bättre av att kunna bo kvar med sina föräldrar med anpassat stöd från socialtjänsten när detta är möjligt. Insatsen hemmahosare syftar till att barn får sina behov tillgodosedda genom ett kompensatoriskt stöd till föräldrar i sin föräldraförmåga, och därigenom minska risken för allvarligare problem och behov av omhändertagande. Att samla stödinsats till föräldrar respektive barn i samma verksamhet stärker familjeperspektivet och ökar möjligheten för den enskilde att påverka insatsen, vilket förbättrar socialtjänstens möjligheter att få den enskilde att ta emot stödet. Insatsen är ett ytterligare steg i arbetet mot att minska placeringar. Insatsen hemmahosare ska inte förväxlas med andra insatser inom socialtjänstens stöd och behandling som har mer av ett fokus på snabba, korta och intensiva insatser.

Budgetförslaget kan sammanfattas och redovisas enligt nedanstående tabeller över den totala budgeten, i bilaga redovisas detaljerad internbudget för varje enhet och dess verksamheter.

5.1 Nämndens driftbudget

Total budget

Total budget	Budget i tkr
Intäkter	-12 868
Personalkostnader	53 349
Övriga kostnader	40 166
Total budget	**80 647**

Inom av KF beslutad ram om 80 647 tkr

Verksamhetsområden

Verksamhetsområden	Budget i tkr
11 500 Arbete- & välfärd central adm	3 526
11 511 Individ- & familjeomsorg (IFO)	48 197
11 521 Vuxenutbildning	9 371
11 531 Arbetsmarknad- & försörjning	19 553
Total budget	**80 647**

I bilaga redovisas detaljerad internbudget för varje enhet och dess verksamheter.

5.2 Nämndens investeringsbudget

Investeringar 2026

Investeringar	tkr
Inventarier och övrigt	250
Totalt	**250**

6 Framtida utmaningar

Verksamhetsförändringar under 2026

- Lätt tillgänglig

Omställningen utifrån nya socialtjänstlagen fortsätter. Ökad tillgänglighet är centralt för att kommuninvånare ska få lättare tillgång till stöd och insatser. Arbete sker för att möjliggöra tillgänglighet utanför kontorstid.

Utveckla insatsen hemmahosstöd till föräldrar som på grund av sin funktionsnedsättning eller annan psykosocial problematik har behov av praktiskt stöd i sin föräldraförmåga för att kunna tillgodose barnets grundläggande behov. Syftet är att minska risken för allvarligare problem och behov av omhändertagande. Se även i avsnittet om budget.

- Bygga upp träffytor för tidig upptäckt och uppsökande verksamhet

Stöd- och behandlings förebyggande arbete med vuxna i skadligt bruk och beroende fortsätter utvecklas. Frukostverksamhet har etablerats med fasta besökare. Syftet är att nå fler individer, skapa meningsfullhet och framtidstro, och på så sätt få en verksamhet där behovet av placering minskar.

Införandet av två socialsekreterare i fält utvecklar det skolsociala arbetet och ger ökade möjligheter att verka i samarbete med de olika skolenheterna i kommunen. Syftet är att nå familjer i ett tidigt stadium, innan orosanmälan och behov av utredning.

- Utveckla arbetet med våld i nära relationer och hedersproblematik

Jämfört med kommunerna runt om i länet och i landet ligger Tingsryd fortsatt lågt gällande antalet ärenden i våld i nära relationer och hedersproblematik. Bedömningen är att dessa inte kommer till socialtjänstens kännedom. Länsgemensamt pågår utveckling av Centrum mot våld. Även förvaltningsövergripande utveckling av förebyggande arbete mot våld i nära relationer pågår.

- Motverka ungdomsbrottslighet

Ungdoms- och gängkriminalitet har nationellt politiskt och i media tagit stor plats och föranlett flera utredningar. Tingsryds kommun har i nuläget inte en känd situation med pågående rekrytering till gängkriminella, men det är något som snabbt kan förändras. Däremot förekommer det att ungdomar begår brott även i Tingsryd. Med hänvisning till detta är det ett pågående samarbete utifrån modellen SSPF skola, socialtjänst, polis och fritid för att kunna fånga upp dessa ungdomar i ett tidigt stadium. Modellen har anpassats utifrån behoven i Tingsryd. Verksamheten har också valt att satsa på utbildningen ”kriminalitet som livsstil” för att vid behov ha insatser att sätta in.

- Ge stöd till ungdomar/unga vuxna i utanförskap

Förvaltningen föreslår att införa koordinatorsstöd till ungdomar/unga vuxna för att minska risken för långvarigt utanförskap, psykisk ohälsa samt beroende av sociala insatser och försörjningsstöd. Kartläggning visar att behovet är mer omfattande än först förväntat och att särskilt utsatta är ungdomar/unga vuxna med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) eller liknande svårigheter. Syftet är att långsiktigt bedriva det sociala arbete som krävs för att nå fram till och förändra livssituationen för dessa ungdomar/unga vuxna. Se även i avsnittet om budget.

- Utveckla arbetet med boende, Bostad först

Förvaltningen utvecklar tillsammans med Vård- och omsorgsförvaltningen och Tingsrydsbostäder stödet kring boende i form av ett gemensamt boendeteam. Syftet är att ge ett samlat och individuellt anpassat stöd till personer som riskerar att bli avhysta från sina hem. Under 2026 fortsätter teamet med att utveckla sitt arbete utifrån konceptet Bostad Först. Konceptet bygger på tanken att ett stabilt hem är en grundläggande mänsklig rättighet.

Förutom en bostad ska också stöd erbjudas personen, exempelvis vård, behandling eller socialt stöd.

- Fortsätta arbetet med KHOSS, kommunala hälso- och sjukvården och socialtjänstens beredskap

Kommunal hälso- och sjukvård och socialtjänst är samhällsviktiga verksamheter som behöver ha en beredskap för att kunna upprätthålla verksamheten vid kriser, höjd beredskap och ytterst krig. Nämnden har ett pågående arbete med beredskapsplan och kontinuitetsplanering vid krissituationer.

- Utveckla yrkesprogrammen

Nämndens vuxenutbildning har utmaningar minskande rambudget och statsbidrag, yrkesvux. Elevantalet sjunker. Det är därför viktigt att utveckla befintliga program. En genomlysning av industriprogrammet ska klargöra förutsättningarna utifrån elevantal och elevers anställningsbarhet. Verksamheten avser också att starta en yrkesutbildning inom barn- och fritidsprogrammet, inriktning funktionsstöd.

- Fler digitala tjänster

Socialtjänsten har gått med i SKR initiativ handslaget där flera initiativ pågår, bland annat kring digital kommunikation med enskilda och myndigheter emellan. För vuxenutbildningen innebär det en utveckling mot digital post för kommunikation med sökande och elever. Ett gemensamt kommunövergripande utvecklingsarbete är centralt för att få genomslag av digitaliseringsinitiativen. Under året fortsätter upphandlingen av nytt verksamhetssystem i socialtjänsten.

Tingsryds kommun

Bilaga 2 AVN § 196 2025-11-27

Arbete och välfärdsnämnden

Förvaltning	Kategori	BUDGET 2025	BUDGET 2026
Arbete och välfärd	Intäkter	-18 516	-12 868
	Personalkostnader	53 933	53 349
	Övriga kostnader	45 286	40 166
Arbete och välfärdsförvaltning		**80 703**	**80 647**
Total budget		**80 703**	**80 647**

Område	Ansv	BUDGET 2025	BUDGET 2026
115 Arbete och välfärdsförvaltningen	11500 Chef arbete & välfärd central adm	2 791	3 526
	11511 Chef Individ- & familjeomsorg	48 244	48 197
	11521 Rektor vuxenutbildning	11 136	9 371
	11531 Chef arbetsmarknad & försörjning	18 532	19 553
Arbete och välfärdsförvaltning		**80 703**	**80 647**
Total budget		**80 703**	**80 647**

Arbete och välfärd per enhet

Ansv	Kategori	BUDGET 2025	BUDGET 2026
11500 Chef Arbete & välfärd	Intäkter	-801	-650
	Personalkostnader	2 212	3 236
	Övriga kostnader	1 380	940
Summa 11500		**2 791**	**3 526**
11511 Chef Individ & familjeomsorg	Intäkter	-2 217	-2 617
	Personalkostnader	26 585	30 284
	Övriga kostnader	23 876	20 530
Summa 11511		**48 244**	**48 197**
11521 Rektor vuxenutbildning	Intäkter	-11 664	-5 540
	Personalkostnader	16 422	10 427
	Övriga kostnader	6 378	4 484
Summa 11521		**11 136**	**9 371**
11531 Chef arbetsmarknad & försörjning	Intäkter	-3 834	-4 061
	Personalkostnader	8 714	9 402
	Övriga kostnader	13 652	14 212
Summa 11531		**18 532**	**19 553**
Total budget		**80 703**	**80 647**

Ansv	Vht4	BUDGET 2025	BUDGET 2026
11500 Chef Arbete & välfärd	1001 Kommunfullmäktige/-styrelse	220	430
	2631 Miljö,hälsa,hållbarh Folkhälsa	27	27
	2670 Alkoholtillstånd mm	220	0
	5109 Frivilligverksamhet	36	0
	5719 Övriga insatser till vuxna	0	36
	5901 Gem adm verksamhetsspecifik	2 288	3 033
Summa 11500		**2 791**	**3 526**
11511 Chef Individ & familjeomsorg	5208 Insats pers funktionsneds AoL	2 623	2 683
	5591 Missbrukarvård för vuxna	2 568	2 038
	5592 Institutionsvård vuxna	2 910	2 930
	5593 Familjehemsvård	50	50
	5594 Öppenvård missbruk	691	470
	5691 Barn- och ungdomsvård	7 983	7 192
	5692 Institutionsvård	5 650	2 827
	5693 Familjehemsvård	10 169	13 059
	5694 Öppenvård barn o ungd	6 468	8 749
	5711 Övrig vuxenvård (ej missbr)	1 314	856
	5851 Familjerådgivning	175	175
	5852 Övrig familjerätt	1 281	1 285
	5901 Gem adm verksamhetsspecifik	6 652	6 062
	6003 Ensamkommande flyktingbarn	-290	-179
Summa 11511		**48 244**	**48 197**
11521 Rektor vuxenutbildning	4700 Vuxenutbildning, grundläggande	1 024	772
	4710 Vuxenutbildning, lokal admin	5 384	4 943
	4720 Vuxenutbildning gy, påbyggnad	-1 509	573
	4740 Vuxenutbildning, anp utb	1 180	1 153
	4760 Vuxenutbildning, SFI	5 057	1 930
Summa 11521		**11 136**	**9 371**
11531 Chef arbetsmarknad & försörjning	5751 Försörjningsstöd	14 351	14 204
	6002 Flyktingar	-158	-80
	6004 Integration	1 795	547
	6101 Arbetsmarknadsåtgärder	2 544	4 882
Summa 11531		**18 532**	**19 553**
Total budget		**80 703**	**80 647**

Informationsklassning: Öppen

Upphandlingsplan
AVN 2026/2027

2025-10-20

Observera att tidsplanen är preliminär
och kan komma att ändras, omprioriteras

Upphandling	Avdelning	Värde	Period/År	Avtalsslut	Nuvarande leverantör	Kommentar
Verksamhetssystem socialtjänsten	Arbete- och välfärdsförvaltningen	-	Q4 2025	2027-12-31	Cambio Welfare Systems AB	Pågår, i samverkan med vård- och omsorgsförvaltningen
Externa leverantörer, yrkesutbildning vux	Arbete- och välfärdsförvaltningen	3 200 000 kr	Q1 2026	2026	NTI-skolan AB, Montico, Spelkollektivet, Lernia	**DU**, Eventuellt i upphandlingssamverkan Blekinge
Säker digital kommunikation, bef./ nya tjänster	Arbete- och välfärdsförvaltningen	340 000 kr	Q2 2026	2026	SecureAppbox AB	**DU**, I samverkan vård- och omsorgsförvaltningen
Distansutbildning vuxenskolan	Arbete- och välfärdsförvaltningen	3 200 000 kr	Q2 2026	2026-12-31	NTI-skolan AB	Eventuellt i upphandlingssamverkan med kommunerna i Blekinge
Larmlösning, inkl personlarm	Arbete- och välfärdsförvaltningen	360 000 kr	Q2 2027	2027-08-31	Addsecure Smart Rescue Nordic AB	**DU**

§ 197

Intern kontroll 2025

AVN/2025:224

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden godkänner årets granskningsrapport.

2. Arbete- och välfärdsnämnden bedömer årets interna kontroll för nämnden som god.

Sammanfattning av ärendet

Arbete- och välfärdsnämnden beslutade i juni om årets kontrollplan. Granskningarna är följande:

- Brister i rutiner för uppföljning av externa leverantörer i vuxenutbildningen och/eller socialtjänsten.
- Risk att medarbetare utför/tar ansvar för medicindelning (ordinerad medicin)

Granskningar har genomförts och redovisas i protokollsbilaga, granskningsrapport 2025 arbete- och välfärdsnämnden.

Granskningen av rutiner för uppföljning av externa leverantörer visar en viss avvikelse. Uppföljning av leverantör görs vid avtalstecknande i samband med upphandling. Inom IFO sker placering utanför ramavtal då avtal saknas (i glapp mellan ramavtal eller då ingen leverantör inom ramavtal kan leverera efterfrågad tjänst). I samband med det görs viss kontroll av leverantörens åtaganden. Inom vuxenutbildning sker direktupphandling enligt LOU bilaga 2 80211000-6, i samband med det sker begränsad/ingen kontroll av leverantörens åtaganden. Åtgärder är pågående för att avhjälpa bristen.

Arbete- och välfärdsnämnden ska även göra en samlad bedömning över det gångna årets internkontrollarbete genom en självskattning av hur arbetet med intern kontroll har fungerat. Detta innebär att en bedömning görs utifrån nivåerna svag, tillfredsställande eller god.

§ 197 fortsättning

Samlad bedömning över det gångna året

Antal genomförda granskningar	Antal uteblivna granskningar	Antal föreslagna åtgärder	Svag	Tillfredsställande	God
2	0	2			

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från förvaltningschef, 2025-10-28
Granskningsrapport 2025

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Granskningsrapport 2025

Arbete och välfärdsnämnd

Innehållsförteckning

1 Inledning 3

2 Översikt 4

3 Uppföljning granskning 5

3.1 Risk: Brister i rutiner för uppföljning av externa leverantörer i vuxenutbildningen och/eller socialtjänsten. 5

3.1.1 Granskning: Uppföljning av rutiner för uppföljning av externa leverantörer 5

3.2 Risk: Risk att medarbetare utför/tar ansvar för medicindelning (ordinerad medicin) 6

3.2.1 Granskning: Granskning av förekomst av medicindelning i verksamheterna 6

1 Inledning

Av 8 § ”Reglemente för intern kontroll i Tingsryds kommun” framgår att nämnden/styrelsen årligen ska rapportera resultatet från uppföljningen av intern kontroll till kommunstyrelsen i en granskningsrapport. Rapportering sker också till kommunens revisorer. Granskningsrapporten överlämnas till kommunstyrelsen senast 30 november.

Huvudsyftet med den interna kontrollen är att upptäcka eventuella brister och se till att dessa åtgärdas. I granskningsrapporten ska därför finnas en åtgärdsplan för de brister som har upptäckts i granskningen. När nämnden/styrelsen tagit beslut att godkänna granskningsrapporten innebär det också att man beslutat om åtgärderna enligt åtgärdsplanen.

Nämnden/styrelsen ska göra en samlad bedömning över det gångna årets internkontrollarbete genom en självuppskattning av hur arbetet med intern kontroll fungerat.

Samlad bedömning över det gångna året

Antal genomförda granskningar	Antal uteblivna granskningar	Antal föreslagna åtgärder	Svag	Tillfredsställande	God
2	0	2			

2 Översikt

Översikten presenterar innevarande års risker med föreslagna åtgärder. Om föregående års beslutade risker och åtgärder inte är påbörjade eller avslutade visas även de

Risk	Granskning	Åtgärd
Brister i rutiner för uppföljning av externa leverantörer i vuxenutbildningen och/eller socialtjänsten.	Uppföljning av rutiner för uppföljning av externa leverantörer	IFO, reviderad rutin för placering
		Vuxenutbildningen, upphandling av externa leverantörer gm avtalssamverkan 2026
Risk att medarbetare utför/tar ansvar för medicindelning (ordinerad medicin)	Granskning av förekomst av medicindelning i verksamheterna	

3 Uppföljning granskning

Uppföljning presenterar innevarande års risker med föreslagna åtgärder. Om föregående års beslutade risker och åtgärder inte är påbörjade eller avslutade visas även de

3.1 Risk: Brister i rutiner för uppföljning av externa leverantörer i vuxenutbildningen och/eller socialtjänsten.

3.1.1 Granskning: Uppföljning av rutiner för uppföljning av externa leverantörer

Hur sker kontrollen?

Genomgång av skriftlig dokumentation och arbetssätt

Vad kontrolleras?

Skriftligt dokumenterade rutiner

Bedömning

Viss avvikelse

Analys

Förvaltningen har saknat nedskrivna riktlinjer och rutiner kring hur externa leverantörer ska följas upp och kvalitetssäkras.

Väsentligt är att skilja uppföljning av *leverantörens åtaganden som företag*, från uppföljning av *den levererade tjänsten för enskild*. Inom individ- och familjeomsorgen sker uppföljning av hur vården av en enskild bedrivs i enlighet med socialtjänstlagen och tillhörande lagstiftning. Inom vuxenutbildningen sker uppföljning av utbildningens genomförande för en enskild elev i enlighet med skollagen och tillhörande lagstiftning.

Inom individ och familjeomsorgen finns upphandlade ramavtal i avtalssamverkan med Skånes kommuner. Dessa används och därigenom kontrolleras leverantörerna vid avtalstecknandet. Placering utanför ramavtalet sker endast då ramavtal saknas, i glapp mellan två avtalsperioder eller om ingen leverantör inom ramavtalet kan erbjuda den efterfrågade tjänsten. Inom enheten individ och familjeomsorgen har de, vid avsteg från avtalet, *delvis* gjort kontroller inför placering. På förekommen anledning har en rutin för placering tagits fram. Av den framgår rutin för uppföljning av leverantörer, såväl inom som utanför ramavtal, och vilka kontroller som ska göras.

Vuxenutbildningen har upphandlad leverantör för distansutbildning. Därmed sker kontroll av leverantör inför avtalstecknande. För gymnasiala yrkeskurser anlitas leverantörer genom direktupphandling enligt lagen om offentlig upphandling (LOU), bilaga 2: 80211000-6 alternativt genom avtalssamverkan med samarbetskommunerna i Blekinge. Från 2026 planeras gemensam upphandling genom avtalssamverkan i Blekinge. Utbildningsköp via direktupphandling avslutas därmed. Uppföljning av leverantörer sker därmed vid upphandlingens avtalstecknande.

Bedömning

Bedömningen görs till viss avvikelse med följande motivering:
Uppföljning av leverantör görs vid avtalstecknande i samband med upphandling. Inom IFO sker placering utanför ramavtal då avtal saknas, i samband med det görs viss kontroll av leverantörens åtaganden. Inom Vuxenutbildning sker direktupphandling enligt LOU, i samband med det sker begränsad/ingen kontroll av leverantörens åtaganden. Åtgärder är

pågående för att avhjälpa bristen.

Åtgärd		Slutdatum	Analys
	IFO, reviderad rutin för placering	2025-12-31	
	Vuxenutbildningen, upphandling av externa leverantörer gm avtalssamverkan 2026	2026-10-31	

3.2 Risk: Risk att medarbetare utför/tar ansvar för medicindelning (ordinerad medicin)

3.2.1 Granskning: Granskning av förekomst av medicindelning i verksamheterna

Hur sker kontrollen?

Frågeställning till aktuella personalgrupper

Vad kontrolleras?

Förekomst

Bedömning

Ingen avvikelse

Analys

Kontroll av förekomst har genomförts genom fråga vid gruppmöten i IFO stöd- och behandling respektive Amf arbetsmarknadsverksamheten. Inte i någon verksamhet är det aktuellt med medicindelning.

§ 198

Uppföljning av kommunrevisionens granskning av placerade barn och unga

AVN/2025:256

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden svarar revisionen i enlighet med skrivelse, bilaga 1.

Sammanfattning av ärendet

De förtroendevalda revisorerna i Tingsryds kommun har gett Pwc i uppdrag att genomföra en granskning av uppföljning av placerade barn och unga. Granskningens syfte är att bedöma om arbete- och välfärdsnämnden bedriver en ändamålsenlig verksamhet vad gäller placeringar av barn och unga i hem för vård eller boende och i familjehem samt om det sker med tillräcklig intern kontroll.

De sju kontrollområdena:

1. Vårdplaner (uppfyllt)
2. Genomförande planer (delvis uppfyllt)
3. Riktlinjer och rutiner (delvis uppfyllt)
4. Övervägande om behov av fortsatt vård (delvis uppfyllt)
5. Övervägande om vårdnadsöverflyttning (ej uppfyllt)
6. Uppföljning på aggregerad nivå (uppfyllt)
7. Uppföljning och kontroll av privata utförare (ej uppfyllt)

Utifrån genomförd granskning är den samlade bedömning att arbete- och välfärdsnämnden *inte helt* bedriver en ändamålsenlig verksamhet med tillräcklig intern kontroll vad gäller placeringar av barn och unga i hem för vård eller boende och i familjehem.

I bilagt svar redovisas åtgärderna utifrån rekommendationerna i rapporten.

§ 198 fortsättning

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från förvaltningschef, 2025-10-30.
2. Svar till kommunrevisionen Granskning av uppföljning av placerade barn 2025.
3. Missiv gällande granskning av uppföljning av placerade barn, 2025-08-28.
4. Rapport Uppföljning av placerade barn och unga, 2025-08-28.

Beslutet skickas till
Revisionen
Kommunstyrelsen (för kännedom)

Tingsryds kommun

2025-10-30

Svar på granskning av uppföljning av placerade barn och unga

De förtroendevalda revisorerna i Tingsryds kommun har gett Pwc i uppdrag att genomföra en granskning av uppföljning av placerade barn och unga. Granskningens syfte är att bedöma om arbete- och välfärdsnämnden bedriver en ändamålsenlig verksamhet vad gäller placeringar av barn och unga i hem för vård eller boende och i familjehem samt om det sker med tillräcklig intern kontroll. Rapporten inkom 2025-08-28. Svar ska lämnas till kommunstyrelsen senast 2025-11-30.

Bedömningen bygger på en granskning av sju kontrollområden och utifrån på vad som kommit fram i under intervjuer, dokumentstudier och granskningar av tio enskilda akter av barn 0-18 år som under minst sex månader har varit placerade i HVB eller familjehem. Av dessa kontroll mål anses två vara uppfyllda, två ej uppfyllda och tre delvis uppfyllda.

De sju kontrollområdena:

1. Vårdplaner (uppfyllt)
2. Genomförande planer (delvis uppfyllt)
3. Riktlinjer och rutiner (delvis uppfyllt)
4. Övervägande om behov av fortsatt vård (delvis uppfyllt)
5. Övervägande om vårdnadsöverflyttning (ej uppfyllt)
6. Uppföljning på aggregerad nivå (uppfyllt)
7. Uppföljning och kontroll av privata utförare (ej uppfyllt)

Utifrån genomförd granskning är deras samlade bedömning att arbete- och välfärdsnämnden *inte helt* bedriver en ändamålsenlig verksamhet med tillräcklig intern kontroll. Utifrån granskningen lämnades rekommendationer.

Rekommendationer

- *Att säkerställa att upprättande av genomförandeplaner sker inom det tidsspann som de interna rutinerna medger.*

Inom samtliga kontrollerade akter fanns det genomförandeplan, dock inte inom det interna uppsatta tidsmålet på en månad.

Samtliga rutiner gällande arbetet med och kring placerade barn kommer att diskuteras på gruppmöten och diskussioner kommer att genomföras med fokus på vad är det som gör att det färdigställs en genomförandeplan inom tidsspannet.

- *Att säkerställa att arbetet med kvalitetsledningssystemet fortsätter i syfte att leva upp till kraven i Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete, och*
- *Att överväga att utveckla den systematiska uppföljningen avseende verksamhetens stöd och insatser.*

Enligt granskningen sker uppföljning på en aggregerad nivå. Arbetet kring kvalitetsledningssystemet är ett ständigt pågående arbete som förbättras och utvecklas. I kvalitetsrapporten för 2025 kommer utvecklingsarbetet utifrån tillsyner och granskningar under året att framkomma.

Utifrån nya socialtjänstlagen med krav på att insatserna ska vara evidens- och kunskapsbaserade rekommenderas det att kommunerna har individbaserad systematiskuppföljning. Individbaserad systematisk uppföljning, ISU, syftar till att beskriva och mäta enskildas behov, insatser och resultat för att sedan sammanställa dem på gruppnivå i syfte att analysera och utveckla verksamheten. ISU ger kunskap för verksamhetsutveckling och kvalitetsarbete.

Utbildningar i ISU är en fråga som är aktuell i länssamverkan. Tingsryds kommun avser delta i ett planerat länsgemensamt ISU-arbetet.

- *Att säkerställa en efterlevnad till lagens krav på att övervägande om behov av fortsatt vård sker minst var sjätte månad.*

I aktgranskningen framkommer det att i åtta av tio senast inledda placeringar före 2024-10-31 har funnits 1-2 avvikelser där ett övervägande inte har skett inom sex månader från *placeringsdatum*, utan det har varit mellan 2 och 12 dagar för sent. Sett till de senast genomförde övervägandena har nio av tio skett inom sex månader.

Efter genomgång av rutin tillsammans med arbetsgruppen säkerställs att alla har information och kunskap om att lagkravet är sex månader. Rutinen justeras också så att det tydligt framgår att övervägandet ska ske inom lagkravet på sex månader.

- *Att säkerställa att överväganden avseende om det finns skäl för att ansöka om överflyttning av vårdnad genomförs och dokumenteras i enlighet med gällande lagstiftning samt på det sätt som Socialstyrelsen framhåller - det vill säga att de skäl som talar för respektive emot en överflyttning av vårdnaden utförligt dokumenteras.*

PwC har granskat fem ärenden som har varit placerad i minst två år i samma familjehem. I samtliga ärenden finns behov av dokumentation och/eller att dokumentationen kompletteras.

Under de senaste åren har individ-och familjeomsorgen haft stort fokus på att utveckla arbetet med placerade barn. Fokus har varit att övergå från placeringar i HVB till placeringar i familjehem samt att familjehemmen ska vara i kommunal regi och inte konsulentstödda. Det

är ett ständigt pågående arbete men har nu kommit så långt att fokus kan flyttas till vårdnadsöverflytt. Arbetet kring vårdnadsöverflytt är en fråga som sedan tidigare identifierats som ett utvecklingsområde.

Utifrån granskningen av akter går det att utläsa att frågan kring vårdnadsöverflytt har lyfts tidigare i de nyare placeringarna än i de som har varit placerad över tid. Detta tyder på att arbetet ändå har påbörjats. En rutin kring vårdnadsöverflytt kommer att fastställas.

- *Att säkerställa att ett program med mål och riktlinjer för sådana kommunala angelägenheter som utförs av privata utförare tas fram. Detta mot bakgrund av lagens krav om att fullmäktige för varje mandatperiod ska anta ett sådant program.*

Arbete- och välfärdsnämnden har uppmärksammat kommunstyrelsen i frågan om kommunfullmäktiges ansvar för ett sådant program.

Dock är frågan aktuell för nämnden utifrån lagkrav och kommande lagförslag för att motverka välfärdsbrott. Arbete- och välfärdsnämnden har genomfört en intern kontroll avseende uppföljningsrutiner för nämndens externa leverantörer. I den del som avser individ- och familjeomsorgen framgår följande:

Uppföljning av leverantörer görs vid avtalstecknande i samband med upphandling. Inom Ifo sker placering inom ramavtal, men om avtal saknas, i glapp mellan avtalsperioder eller då leverantörer inte kan erbjuda efterfrågad tjänst, sker placering utanför ramavtal genom direktupphandling. För Ifo är en rutin för placering framtagen och ska vara beslutad innan årsskiftet 2025/26. Rutinen med tillhörande checklista ska implementeras i arbetsgruppen. Den innehåller bland annat krav på:

- Turordning i val av placeringsform
- Hur externa parter ska granskas inför placering
- Årlig egenkontroll ska genomföras för att se att rutinen efterlevs.

§ 207

Statistikrapport över ej verkställda beslut

AVN/2025:111

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden tar emot statistikrapporten.
2. Arbete- och välfärdsnämnden delger statistikrapporten till kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden ska rapportera de beslut som fattats med stöd av 4 kap. 1 § Socialtjänstlagen.

- En individrapport för varje gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader.
- En individrapport för varje avbruten verkställighet som inte verkställts på nytt inom tre månader.

Kommunen ska fortsätta att rapportera ett ej verkställt beslut tills beslutet är verkställt eller avslutat av annan anledning. Om IVO bedömer att insatsen inte verkställts inom skälig tid kan myndigheten ansöka om utdömande av en särskild avgift hos förvaltningsrätten.
Rapportering av ej verkställda beslut görs fyra gånger per år inom följande perioder.

- 1 januari – 31 januari
- 1 april – 30 april
- 1 juli – 31 augusti
- 1 oktober – 31 oktober

Senaste rapportering till IVO genomfördes 2025-10-14.
Följande ej verkställda beslut återrapporterades:

1. Kontaktfamilj BoU enligt 4 kap. 1 § SoL. Beslut fattat 2024-10-21. Beslutet är vid rapporteringen fortsatt ej verkställt.

2. Kontaktfamilj BoU enligt 4 kap. 1 § SoL. Beslut fattat 2024-10-21. Beslutet är vid rapporteringen fortsatt ej verkställt.

§ 207 fortsättning

Följande nyrapportering har gjorts vid detta rapporteringstillfälle.

3. Kontaktfamilj BoU enligt 4 kap. 1 § SoL. Beslut fattat 2025-06-09. Beslutet är vid rapporteringen fortsatt ej verkställt.

Orsak till att besluten inte blivit verkställda handlar om svårigheter att få tag i lämplig uppdragstagare.

Enligt socialtjänstlagen kap. 16 § 6 h ska ej verkställda gynnande beslut rapporteras till kommunfullmäktige.

6 h § *Socialnämnden skall till fullmäktige lämna en statistikrapport över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 4 kap. 1 § som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Nämnden skall vidare ange vilka typer av bistånd dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut.*
Nämnden skall till fullmäktige även lämna en statistikrapport över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 4 kap. 1 § som inte har verkställts på nytt inom tre månader från den dag då verkställigheten avbröts. Nämnden skall vidare ange vilka typer av bistånd dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut. Rapportering enligt denna paragraf skall ske en gång per kvartal. Lag (2006:495).

Barnrättsperspektiv

Insatserna kontaktfamilj/-person erbjuds barn och unga som är i behov av personligt stöd och trygghet och/eller till föräldrar som behöver avlastning och hjälp i sin föräldraroll och -ansvar. Ett ej verkställt beslut är till men för den enskilde som har rätt till biståndet. Statistikrapportering av ej verkställda beslut understödjer att beslutet verkställs.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från förvaltningschef, 2025-10-24.

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige

§ 208

Nämndinitiativ om att införa möjlighet till umgänge även utanför kontorstid

AVN/2025:434

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att ge arbete- och välfärdsförvaltningen i uppdrag att ta fram förslag på vilka insatser som kan erbjudas utanför kontorstid.

Sammanfattning av ärendet

Marie Fransson (S) och Markus Mörlund (S) lämnade in en skrivelse, den 23 oktober 2025, angående att införa möjlighet till umgänge även utanför kontorstid.

I skrivelsen yrkar Socialdemokraterna att arbete- och välfärdsnämnden ska besluta att umgängesstöd ska kunna erbjudas även utanför kontorstid och att nämnden ska ge arbete- och välfärdsförvaltningen i uppdrag att skyndsamt ta fram förslag på hur detta kan genomföras i praktiken. Ärendet sändes till beredning för att åter tas upp på sammanträdet i november.

Beslutsunderlag

1. Nämndsinitiativ/skrivelse om att införa möjlighet till umgänge även utanför kontorstid.
2. Arbete- och välfärdsnämndens sammanträdesprotokoll 2025-10-23 § 188, Nämndinitiativ om att införa möjlighet till umgänge även utanför kontorstid.

Förslag till beslut på sammanträdet

Markus Mörlund (S) yrkar att ändra texten i skrivelsen från ”…att umgängesstöd ska kunna erbjudas även utanför kontorstid” till ”…att *insatser* ska kunna erbjudas även utanför kontorstid”

§ 208 fortsättning

Beslutsgång

Ordförande Maria Petersén (C) lägger fram Markus Mörlunds (S) yrkande för beslut och finner att arbete- och välfärdsnämnden bifaller förslaget.

Beslutet skickas till
Förvaltningschef arbete- och välfärdsförvaltningen

§ 209

Nämndinitiativ om att tidigare medarbetares erfarenheter måste tas tillvara i arbetsmiljöutredning

AVN/2025:383

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden tar emot informationen och beslutar att avsluta ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Arbete- och välfärdsnämnden beslutade den 24 september 2025, efter ett nämndinitiativ från Socialdemokraterna, att medarbetare i vuxenutbildningen som under 2025 har avslutat sina anställningar erbjuds möjlighet att medverka i en separat arbetsmiljöutredning som ska genomföras.

Arbete- och välfärdsförvaltningen har därefter inhämtat offert för genomförande från den leverantör som upphandlades för att genomföra arbetsmiljökartläggning med personalen i vuxenutbildningen. I offertförfarandet har också klargjorts att ett minimiantal krävs för att säkerställa anonymiteten hos respondenterna. Totalt har 15 tidigare anställda/ tjänstlediga erbjudits att medverka, varav minimiantalet var åtta (8). Fem (5) personer har tackat ja till erbjudandet. Det innebär att minimiantalet inte uppnås och följaktligen att en arbetsmiljökartläggning för tidigare medarbetare inte kommer att genomföras.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från förvaltningschef, 2025-11-17

2. Arbete- och välfärdsnämndens sammanträdesprotokoll 2025-09-24 § 162, Nämndinitiativ om att tidigare medarbetares erfarenheter måste tas tillvara i arbetsmiljöutredning.

Beslutet skickas till
Förvaltningschef arbete- och välfärdsförvaltningen

§ 210

Nära Kronobergaren - Strategi för hållbar utveckling av hälsa, stöd, vård och omsorg i Kronobergs län 2026–2036

AVN/2025:254

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden avger följande yttrande till Region Kronoberg:

Arbete- och välfärdsnämnden ställer sig bakom utvecklingsstrategin Nära Kronobergaren, och ser särskilt positivt på att strategin är gemensam för kommunerna och regionen i Kronobergs län.

Nämnden delar målbilden och anser den spegla den önskade utvecklingen i länet. Strategin visar på en tydlig och samlad riktning för att skapa ett hållbart, jämlikt och sammanhållet system där varje kronobergare får rätt stöd i rätt tid, oavsett bostadsort eller livssituation.

De fyra strategiska inriktningarna är relevanta, och tillsammans synliggör och tydliggör de vägen fram mot målbilden.

Arbete- och välfärdsnämnden bidrar till att genomföra strategin genom ett aktivt utvecklingsarbete i linje med de strategiska inriktningarna, och som sammantaget bidrar till att möta målbilden.

Nämnden arbetar med en omställning av socialtjänsten där fler resurser riktas till främjande och förebyggande insatser. Bland annat innebär det ett särskilt fokus på att erbjuda fler kommuninvånare insatser utan behovsprövning, nya träffpunkter erbjuds olika målgrupper efter behov, tillgängligheten utanför kontorstid ökar, och verksamheten finns kontinuerligt på arenor där kommuninvånare finns - för tidig upptäckt och stöd till barn och deras familjer samt vuxna.

Nämnden arbetar systematiskt med kunskapsutveckling om kommuninvånarnas behov genom uppföljning och analys - för utveckling av insatser som möter behovet. Metodkompetensen stärks genom utbildningsinsatser utifrån Socialstyrelsens rekommendationer. Ett långvarigt samarbete med forskare på Linnéuniversitetet bidrar till nya perspektiv, utvecklar medarbetares kompetens och verksamheten. I länet förbereder kommunerna också för att gemensamt stärka arbetet med systematisk uppföljning. Sammantaget stärker det arbetet utifrån beprövad erfarenhet och på vetenskaplig grund.

§ 210 fortsättning

Nämnden arbetar för nya digitala tjänster för att förenkla och förbättra kommunikationen med andra verksamheter och kommuninvånare.

Omställningen görs i god samverkan med andra aktörer såsom skolan, vården, polisen och andra samhällsaktörer.

Sammanfattning av ärendet

Den länsgemensamma långsiktiga strategin för utvecklingen inom området hälsa, stöd, vård och omsorg i Kronobergs län 2026–2036, Nära Kronobergaren, har tagits fram med gemensamma krafter av länets åtta kommuner och Region Kronoberg i dialog med ett flertal olika resursgrupper och nätverk. Strategin syftar till att ge en tydlig gemensam riktning för det fortsatta arbetet samt stärka förutsättningarna för huvudmännen att tillsammans möta välfärdens utmaningar.

Som samordnande part har Region Kronoberg skickat förslaget på remiss. Arbete- och välfärdsnämnden har ombetts att lämna synpunkter utifrån frågeställningarna:

- Strategins målbild och prioriterade utvecklingsområden: Möter målbilden, i sin helhet eller i delar, er bild av den önskvärda utvecklingen i länet?
- Strategiska inriktningar: Är innehållet, i sin helhet eller i delar, relevant utifrån ert perspektiv? Om inte, lämna gärna konkreta förslag på formuleringar av innehåll.
- Genomförandet: Hur ser ni att er organisation kan bidra till genomförandet av strategin? Inom vilken del av strategin har ni engagemang och vill ta ansvar?

Förslaget till yttrande har beretts av arbete- och välfärdsförvaltningen.

Barnrättsperspektiv

Prövning av barnets bästa ej aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från förvaltningschef, 2025-11-11
Remiss av Nära Kronobergaren - Strategi för hållbar utveckling av hälsa, stöd, vård och omsorg i Kronobergs län 2026–2036

Beslutet skickas till
Region Kronoberg

§ 211

Ny översiktsplan för Tingsryds kommun

AVN/2025:448

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden tar emot informationen och har inga synpunkter att framföra.

Sammanfattning av ärendet

Tingsryds kommun har upprättat förslag till ny Översiktsplan. Översiktsplanen visar på kommunens långsiktiga viljeinriktning för användning av mark- och vatten samt hur bebyggelse, infrastruktur och natur ska utvecklas och bevaras.

Granskningen pågår 2025-11-01 till 2025-12-31.

Arbete och välfärdsnämnden inbjuds att inkomma med synpunkter. Arbete- och välfärdsförvaltningen lämnar inget beslutsförslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från förvaltningschef, 2025-11-17
Följebrev
Digitalt tillgänglig:
https://storymaps.arcgis.com/collections/17339e20e06e4b1fb9a856c326f60d00
Fysiska handlingar i medborgarkontoret och kommunens bibliotek

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordförande, Maria Petersén (C), yrkar förslag till beslut enligt följande: Arbete- och välfärdsnämnden tar emot informationen och har inga synpunkter att framföra.

Beslutsgång

Ordförande Maria Petersén (C) ställer sitt yrkande för beslut och finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslutet skickas till

Miljö- och byggnadsförvaltningen

§ 212

Sammanträdestider 2026

AVN/2025:435

Beslut

1. Arbete- och välfärdsnämnden tar emot informationen om fastställda sammanträdestider för 2026.

Sammanfattning av ärendet

I reglemente för kommunstyrelse och nämnder formuleras följande i kap. 1 § 10: ”Nämnderna sammanträder på dag och tid som nämnden fastställer i enlighet med gemensamt kalendarium för sammanträden. Nämndernas sammanträdestider ska synkroniseras centralt för att administration och politikernas uppdrag ska koordineras. Kansliavdelningen ansvarar varje år för framtagande av förslag till schema”.

Kommunfullmäktige har beslutat om sammanträdestider för år 2026, § 142/2025, efter framarbetat förslag från kansliavdelningen. Tiderna är framtagna med hänsyn till det ekonomiska årshjulet, men även verksamheternas behov av en jämn rytm i sammanträdena. Nämnder, utskott och bolag sammanträder antingen med start på förmiddagen (kl. 08.30) eller med start på eftermiddagen (kl. 13.00), om inte annat är överenskommet. Varje instans styr längden på sammanträdet efter sina behov.

Arbete- och välfärdsnämnden sammanträder som regel på förmiddagar med start kl. 09.00.

Barnrättsperspektiv

Ärendet bedöms ej beröra barn och därför görs ingen prövning av barnets bästa.

Beslutsunderlag

1. Kommunfullmäktiges sammanträdesprotokoll 2025-10-13 § 142, Sammanträdesplan 2026 Tingsryds kommun.
2. Bilaga till kommunfullmäktiges sammanträdesprotokoll 2025-10-13 § 142, Fastställd version av sammanträdesplan 2026 Tingsryds kommun.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige (För kännedom)